

UNIVERZITET U SARAJEVU STOMATOLOŠKI FAKULTET
SA KLINIKAMA U SARAJEVU

**PRAVILNIK
O LIČNIM PRIMANJIMA I NAKNADAMA RADNIKA STOMATOLOŠKOG
FAKULTETA SA KLINIKAMA U SARAJEVU**

Sarajevo, decembar 2017. godine

Na osnovu Zakona o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 33/17), Zakona o radu FBIH („Službene novine FBIH“, broj: 26/16), Zakona o plaćama i naknadama članova organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo („Službene Novine Kantona Sarajevo“, broj: 10/16), člana 38. stav 1, Uredbe o određivanju visine plaća i naknada organa upravljanja i drugih organa i institucija Kantona Sarajevo, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 41/16, 46/16 – ispravka i 5/17) i člana 2. Općeg kolektivnog ugovora na teritoriji Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 48/16 i 62/16), Odluke Vlade Kantona Sarajevo o koeficijentima za obračun plaća zaposlenika na visokoškolskim ustanovama i naučnoistraživačkim institutima koji se finansiraju iz Budžeta Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj:27/07), Pravilnika o ostvarivanju i raspolaganju vanbudžetskim prihodima Univerziteta u Sarajevu, Jedinog pravilnika o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu i Pravilnika o izmjenama i dopunama Jedinog pravilnika o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu, Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo ("Službene novine KS" broj: 44/17), Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u djelatnosti doktora medicine i stomatologije na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine KS“ broj: 45/17), te člana 92. Statuta Univerziteta u Sarajevu, Nastavno-naučno vijeće Stomatološkog fakulteta sa klinikama u Sarajevu na svojoj vanrednoj sjednici održanoj dana 29.12.2017. godine, usvojilo je

PRAVILNIK

o ličnim primanjima i naknadama radnika Stomatološkog fakulteta sa klinikama u Sarajevu

I OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Pravilnika)

Pravilnikom o ličnim primanjima i naknadama radnika Stomatološkog fakulteta sa klinikama u Sarajevu (u daljem tekstu: Pravilnik) u skladu sa Zakonom, Jedinim pravilnikom o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Jedinog pravilnika o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu, Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo ("Službene novine KS" broj: 44/17), Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u djelatnosti doktora medicine i stomatologije na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine KS“ broj: 45/17), utvrđuju se osnovi i mjerila za isplatu i obračun ličnih primanja i naknada radnicima Stomatološkog fakulteta sa klinikama u Sarajevu (u daljem tekstu: Fakulteta) i drugih osoba koje učestvuju u radu fakulteta.

II SREDSTVA ZA PLAĆE, NAKNADE I DRUGA MATERIJALNA PRAVA KOJA NEMAJU KARAKTER PLAĆE

Član 2. (Sredstva za plaće i naknade)

Ukupna sredstva za plaće osoblja Stomatološkog fakulteta sa klinikama u Sarajevu se sastoje od:

- 1) namjenskih sredstava Ministarstva za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo
- 2) namjenskih sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo i
- 3) dijela sredstava od ostvarenih vanbudžetskih prihoda Fakulteta.

Član 3. (Sredstva iz Budžeta)

Ministarstvo za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo sredstva iz tačke 1. člana 2. ovog Pravilnika, mjesečno doznačava iz sredstava Budžeta Kantona Sarajevo za izvođenje dodiplomskog studija na ovom Fakultetu.

Član 4. (Sredstva Zavoda zdravstvenog osiguranja)

Zavod zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo, sredstva iz tačke 2. člana 2. ovog Pravilnika, mjesečno doznačava po osnovu Ugovora o pružanju zdravstvene zaštite osiguranicima Kantona Sarajevo.

Član 5. (Vanbudžetska sredstva)

Sredstva iz tačke 3. člana 2. ovog Pravilnika Fakultet obezbjeđuje na način i pod uvjetima utvrđenim Pravilnikom o ostvarivanju i raspolaganju vanbudžetskim prihodima Univerziteta u Sarajevu.

Član 6. (Definicije pojmova korištenih u Pravilniku)

Pojmovi korišteni u Pravilniku imaju sljedeće značenje:

- a) **radnici Fakulteta** su osobe u radnom odnosu na Fakultetu koje čini: akademsko osoblje, naučnoistraživačko osoblje, stručno osoblje, zdravstveni radnici, administrativno-tehničko i pomoćno - tehničko osoblje;
- b) **osnovna plaća** je najniži iznos koji se mora isplatiti radnicima fakulteta za puno radno vrijeme, za posao odgovarajuće složenosti, uz uobičajene uvjete i rezultate rada;
- c) **osnovica za obračun plate** predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama, jedinične vrijednosti koeficijenta osnovne plaće Kop, koji se koristi za određivanje osnovne plaće;
- d) **koeficijent osnovne plaće** Kop predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za pozicije i radna mjesta, koji služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- e) **dodaci na osnovnu plaću** su:

- dodaci kojima se uvećava osnovna plaća (za rad u posebnim okolnostima, za otežane uvjete rada, za prekovremeni rad, noćni rad, rad u dane sedmičnog odmora i utvrdene neradne dane),
 - dio plaće za radni učinak (za obavljanje upravljačkih poslova, za opterećenje preko standarda utvrđenih normativima i standardima),
 - za zdravstvene radnike (naučni stepen doktora nauka, naučni stepen magistra nauka, stečeni naziv primarius, hirurške discipline, protetski laboratorij, radnici koji rade na jonizirajućim zračenjima)
- f) **stimulativni dio plaće** su novčani iznosi vezano za ocjenu rada i ostvarivanje nadprosječnih rezultata rada u skladu s posebnim Zakonima, ovim Pravilnikom i općim aktima Fakulteta;
- g) **naknada plaće** predstavlja pravo radnika Fakulteta na naknadu za razdoblje u kojem ne obavlja poslove radnog mjesta iz opravdanih razloga utvrđenih Zakonom, drugim propisima i Pravilnikom o radu (godišnji odmor, privremena spriječenost za rad zbog bolesti, porodijsko odsustvo, plaćeno odsustvo i sl.);
- h) **druga primanja iz radnog odnosa** su naknade troškova koji radniku objektivno nastaju pri obavljanju poslova (troškovi prevoza, troškovi službene radne odjeće, troškovi stručnog usavršavanja, dnevnice, naknada prevoza na službenim putovanjima i dr.), kao i razne nagrade, potpore, otpremnine i prava intelektualnog vlasništva koje zaposlenik ostvaruje u posebnim slučajevima i koje se ostvaruju na osnovu ovog Pravilnika i općih akata Fakulteta;
- i) **druge osobe** su osobe koje učestvuju u izvođenju nastavno – naučnog procesa i naučnoistraživačkog rada na Fakultetu i to:
- angažirano akademsko osoblje sa druge domaće ili strane visokoškolske ustanove bez zasnivanja radnog odnosa,
 - akademsko osoblje imenovano na javne funkcije i dužnosti,
 - gostujući profesori,
 - angažirani naučni radnici i stručnjaci iz prakse,
 - profesori emeritisi.

Član 7.

(Elementi za utvrđivanje plaće)

- 1) Plaća osoblja Fakulteta u odnosu na izvršeni rad sastoji se od slijedećih dijelova:
- a) **osnovne plaće,**
 - b) **dijela plaće za radni učinak,**
 - c) **uvećane plaće,**
 - d) **naknade dijela plaće** u skladu sa Pravilnikom o ostvarivanju i raspolaganju vanbudžetskim prihodima Univerziteta u Sarajevu,
 - e) **posebnih dodataka** na osnovnu plaću i
 - f) **stimulativnog dijela plaće.**

III PLAĆE I NAKNADE RUKOVODNIM AKADEMSKIM RADNICIMA FAKULTETA

Član 8.

(Rukovodni akademski radnici Fakulteta)

- 1) Pod rukovodnim akademskim radnicima Fakulteta podrazumjevaju se: dekan i prodekani.

- 2) Na osnovu obima poslova i odgovornosti za obavljanje dužnosti dekana Fakulteta mjesečna neto plaća utvrđuje se u iznosu od tri prosječne neto mjesečne plaće isplaćene u Federaciji BiH
- 3) Na osnovu obima poslova i odgovornosti za obavljanje dužnosti prodekana Fakulteta, pored osnovne plaće za izvršavanje nastavnih/naučnih/obaveza u odgovarajućem zvanju, mjesečna osnovna neto plaća može se uvećati po osnovu rada preko optimalnog opterećenja u skladu sa Standardima i normativima za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo (u daljem tekstu Standardi i normativi) i funkcionalnog dodatka za obavljanje dužnosti prodekana Fakulteta najviše do jedne prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH.
- 4) Prodekanima koji uz nastavnu djelatnost obavljaju i zdravstvenu djelatnost na Fakultetu, plaća se obračunava 50% u skladu sa stavom 3. ovog člana, a 50% prema odredbama Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u djelatnosti doktoru medicine i stomatologije na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine KS“ broj: 45/17).
- 5) Visina prosječne neto plaće u Federaciji BiH utvrđuje se prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku
- 6) Plaće utvrđene stavovima od 2) do 3) ovog člana su novčani iznosi koji se isplaćuju obzirom na značaj poslova i odgovornosti rukovodnih akademskih radnika Fakulteta

Član 9. (Stimulacija)

- 1) Na osnovu izvještaja o radu i poslovanju Fakulteta dekanu Fakulteta, za smanjenje negativnog poslovanja odnosno za pozitivno poslovanje Fakulteta u odnosu na zatečeno stanje, plaća utvrđena u članu 8. ovog Pravilnika može se uvećati do 30% od osnovne plaće. Ovo uvećanje se odnosi na period do podnošenja narednog izvještaja o radu i poslovanju Fakulteta, a ne duže od jedne godine, shodno odredbama Zakona o plaćama i naknadama organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova čiji je osnivač oSarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 10/16).
- 2) Odluku o stimulaciji iz stava 1) ovog člana donosi Upravni odbor Univerziteta uz prethodnu saglasnost Vlade Kantona Sarajevo.

IV OSNOVNA PLAĆA I NAKNADA DIJELA PLAĆE

Član 10. (Osnovna plaća i naknada dijela plaće)

Plaća radnika Stomatološkog fakulteta sa klinikama obračunava se na sljedeći način:

1. Radnici iz člana 2. stav 2. Pravilnika o radu: koeficijent složenosti poslova koje radnik obavlja (Tabela iz člana 16. stav 2. ovog Pravilnika) se množi sa mjesečnim fondom sati i najnižom neto satnicom u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo. Najniža neto satnica u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo iznosi 2,60 KM.
Plaća ovim radnicima se finansira iz sredstava iz člana 2. tačke 2. i 3. ovog Pravilnika.
Dekan fakulteta može na osnovu većeg priliva vanbudžetskih sredstava, donijeti odluku da poveća satnicu iznad propisanog minimuma 2,60 KM.
2. Radnici iz člana 2. stav 1. Pravilnika o radu:
 - 50% plaće se obračunava u skladu sa stavom 1. ovog člana,
 - 50% plaće se obračunava:

osnovna plata, koja se finansira iz sredstava iz tačke 1. člana 2. ovog Pravilnika, a koja predstavlja umnožak koeficijenta osnovne plaće radnog mjesta koje radnik obavlja (Tabela iz člana 16. stav 1. ovog Pravilnika) i osnovice za obračun plaće.

Koeficijent osnovne plaće i osnovica za obračun osnovne plaće utvrđuje se Odlukom Vlade Kantona Sarajevo. Svaka promjena elemenata osnovne plaće utvrđenim u ovom stavu, od strane Vlade Kantona Sarajevo bit će neposredno primjenjena na obračun i isplatu plaće radnicima Fakulteta.

naknade dijela plaće, koji se finansira iz sredstava iz tačke 3. člana 2. ovog Pravilnika, u visini do 60% od ostvarenih vanbudžetskih prihoda, a koji se obračunava na koeficijent osnovne plaće.

Odluku o visini naknade dijela plaće za osoblje Stomatološkog fakulteta sa klinikama donosi dekan Fakulteta kvartalno, a na osnovu tromjesečnog finansijskog izvještaja i u skladu sa prilivom vanbudžetskih sredstava u tom periodu.

3. Osnovna plaća uvećava se za iznos koji bude utvrđen Općim kolektivnim Ugovorom za teritoriju FBiH odnosno kolektivnim ugovorom koji obavezuje Fakultet, za svaku navršenu godinu radnog staža, s tim da ukupno povećanje po osnovu radnog staža ne može biti veće od 20%.
4. Dekan fakulteta svojim odlukama o visini satnice, odnosno visini naknade dijela plaće, a imajući u vidu primjenu različitih Kolektivnih ugovora, kao i prilive iz vanbudžetskih sredstava može izvršiti prilagodavanje primanja radnicima iste stručne spreme i iste složenosti poslova. U slučaju značajnih izmjena iz ovog stava, Dekan može prije donošenja Odluke tražiti saglasnost Nastavno – naučnog vijeća Stomatološkog fakulteta sa klinikama.

Član 9. (Osnovna plaća)

- 1) Osnovna plaća je iznos koji se radniku isplaćuje za puno radno vrijeme i posao odgovarajuće složenosti, uz uobičajne uvjete i rezultate rada.
- 2) Osnovna plaća osoblja Fakulteta utvrđuje se po kriterijima:
 - a) složenosti poslova,
 - b) potrebnoj stručnoj spremi/zvanju,
 - c) specijalističkim zvanjima radnika koji obavljaju date poslove,
 - d) uobičajnim i posebnim radnim uvjetima, te
 - e) drugim kriterijima utvrđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta radnika Stomatološkog fakulteta sa klinikama u Sarajevu.

V DODACI NA PLAĆU

Član 10. (Dio plaće za radni učinak)

Dio plaće za radni učinak vezuje se za: kvalitet izvršenih poslova, obim obavljenog posla, rok izvršenja poslova, odnos radnika prema radnim obavezama. Pod normalnim radnim učinkom podrazumjeva se izvršenje radnih zadataka na radnom mjestu na koje je radnik Fakulteta raspoređen na način i pod uvjetima pod kojim je zasnovan radni odnos, kao i izvršenje uputa i naloga odgovornih osoba.

Dio plaće za radni učinak radnika Fakulteta se vezuje za:

- dodaci za rad sa brojem studenata preko optimalnog opterećenja broja utvrđenog Standardima i normativima
- dodaci za rad preko optimalnog opterećenja u pogledu broja sati nastave utvrđenog Standardima i normativima

Član 11.

(Dodatak na osnovnu plaću)

- 1) Osoblje Fakulteta ima pravo na dodatak na osnovnu plaću u zavisnosti od kvaliteta izvršavanja poslova koji podižu položaj i ugled Fakulteta, inventivnosti na radu kao i u slučaju vanrednog povećanja obima poslova (zamjena bolesnog radnika, povjeravanje poslova izvan ugovora o radu i sl.), a isti se može odrediti kao povremeni dodatak na plaću.
- 2) Povećanje osnovne plaće za zdravstvene radnike:
 - naučni stepen doktora nauka - 10%
 - naučni stepen magistra nauka - 5%
 - stečeni naziv primarius - 5%,
 - rad u radnicima koji rade sa ionizirajućim zračenjima 11% (radnici RTG kabineta imaju pravo na kontinuiranu naknadu)
 - radnicima koji rade na maksilofacijalnoj i oralnoj hirurgiji koji rade na svim nivoima zdravstvene djelatnosti 5% (radnici oralne hirurgije imaju pravo na kontinuiranu naknadu)
 - radnicima koji rade u hirurškim salama 5% (uvećanja po ovom osnovu uslova rada obračunavat će se i isplaćivati samo za sate koje je radnik proveo na radnom mjestu hirurška sala u skladu sa dostavljenim evidencijama potpisanim od strane odgovorne osobe)
 - radnicima koji rade na protetskim i imunološkim laboratorijama/službama 5%, pri čemu se naprijed naznačeni dodaci iz alineje 1. i 2. međusobno isključuju.
- 3) Iznos dodatka iz stava 1. ovog člana određuje dekan posebnom odlukom, s tim da isti ne može biti veći od 30% osnovne plaće.
- 4) Osoblje Fakulteta koje obavlja rukovodne poslove ima pravo na dodatak na osnovnu plaću, a koji ne može biti veći od 20% osnovne plaće.

Član 12.

(Naknada za obavljanje rukovodnih poslova)

- 1) Rukovodnim radnicima na Fakultetu, koji rukovode sa najmanje 3 (tri) radnika koeficijent osnovne plaće uvećava najviše do 20% i to kako slijedi:
 1. Dekan: 20 %
 2. Prodekan: 15 %
 3. Šef katedre: 10 %
 4. Šef klinike: 10 %
 5. Rukovodioc zdravstva: 15 %
 6. Sekretar: 12 %
 7. Šef studentske službe: 10 %
 8. Šef službe finansija i računovodstva: 10 %
 9. Šef službe održavanja i sigurnosti: 10 %
 10. Šef IT službe: 10 %

- 11. Glavna sestra: 10 %
- 12. Odgovorni ljekar: 5 %
- 13. Odgovorni tehničar: 3 %

- 2) Osoblje Fakulteta koje obnaša više od jedne rukovodne funkcije ima pravo na uvećanje osnovne plaće iz stava 1. ovog člana samo po jednom osnovu koji je za njega najpovoljniji.
- 3) Osoblje Fakulteta ima pravo na uvećanje osnovne plaće u skladu sa propisima o radu (prekovremeni i noćni rad, rad u dane sedmičnog odmora, rad u zakonom određene neradne dane i sl.).
- 4) Naknada iz stava 1. ovog člana ostvaruje se za sate rada određene u uvjetima za koje su propisani dodaci i međusobno se ne isključuju, te ista ne može biti manja od iznosa utvrđenim relevantnim propisima.

Član 13.

(Naknada za rad u Komisijama)

- 1) Za obavljanje poslova koji ne predstavljaju poslove sistematiziranog radnog mjesta osoblju Fakulteta za učešće u radu u komisijama i drugim tijelima pripada naknada koja ima karakter dodatnog primanja.
- 2) Visina naknade iz stava 1. ovog člana utvrđuje se posebnom odlukom dekana u ovisnosti od raspoloživih sredstava za ove namjene.
- 3) Komisijom u smislu stava 1. ovog člana smatraju se sve povremene komisije (npr. javne nabavke, inventure, izrada normativnih akata i sl.).
- 4) Plaćanje naknada iz stava 1. i 2. ovog člana vrši se jednokratno, nakon završetka rada Komisije i usvajanja izvještaja Komisije.

Član 14.

(Naknada za rad Komisija za izbore u zvanja)

- 1) Fakultet može, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, propisati i naknadu za učešće u radu Komisija za izbore u zvanja, posebno kada članovi Komisije dolaze sa drugih visokoškolskih ustanova.
- 2) Naknade za izbore u zvanja isplaćuju se kako slijedi:
 - 1. Naknada za rad Komisije za ocjenu podobnosti kandidata i teme za izradu magistarskog rada:
 - a) 50% Mentor
 - b) 15% Predsjedniku komisije
 - c) 15% Članovima komisije
 - d) 20% Materijalni troškovi i naknade pratećih referata

od bruto iznosa koji se uplaćuje.

2. Naknade za rad Etičkog komiteta:

u iznosu od 50 KM neto svakom članu Komiteta po održanoj sjednici

3. Naknada za rad Komisije za ocjenu i odbranu magistarskog rada:

- a) 40% Predsjednik komisije
- b) 40% Članovima komisije
- c) 20% Materijalni troškovi i naknade pratećih referata

od bruto iznosa koji se uplaćuje.

4. Naknada za rad Komisije za ocjenu podobnosti kandidata i teme za izradu doktorske disertacije:

- a) 40% Predsjednik komisije
- b) 40% Članovima komisije
- c) 20% Materijalni troškovi i naknade pratećih referata

od bruto iznosa koji se uplaćuje.

5. Naknada za rad Komisije za ocjenu i odbranu doktorske disertacije:

- a) 25% Predsjednik komisije
- b) 30% Mentor
- c) 25% Članovima komisije
- d) 20% Materijalni troškovi i naknade pratećih referata

od bruto iznosa koji se uplaćuje.

6. Naknada za rad za Komisijski ispit po jednom studentu:

- a) Predsjedniku komisije 10,00 KM
- b) Ispitivaču 10,00 KM
- c) Članu komisije 5,00 KM

7. Naknada za rad Komisije za nostrifikacije:

- a) 80% Predsjednik i članovi komisije
- b) 20% Materijalni troškovi i naknade pratećih referata

od bruto iznosa uplaćenog za pojedinu nostrifikaciju.

Član 15.

(Naknada za obavljanje mentorstva)

- 1) Za obavljanje mentorstva na drugom ciklusu osoblje Fakulteta može ostvarivati pravo na naknadu, a prema finansijskim mogućnostima Fakulteta.

2) Odluku o visini naknade iz prethodnog stava ovog člana donosi dekan.

Član 16.

(Tabela koeficijenata osnovne plaće osoblja Fakulteta)

1) Za radnike iz člana 2. stav 1. Pravilnika o radu Stomatološkog fakulteta sa klinikama, 50% plaće se obračunava prema sljedećim koeficijentima:

Red.br.	Poslovi/zvanja	Koeficijent
1.	Redovni profesor	16,0
2.	Vanredni profesor	14,0
3.	Docent	12,0
4.	Viši asistent sa doktoratom	11,0
5.	Viši asistent sa magistratom, predavač, lektor	10,0
6.	Asistent	8,5
7.	Sekretar fakulteta	9,5
8.	Šef službe (studentske, pravne i kadrovske i finansijsko-računovodstvene)	9,0
9.	VSS(VII/1, VII/2) – Šef biblioteke	8,0
10.	VSS (VI) sa radnim iskustvom (viši laborant, glavna sestra, viši radiološki tehničar - laborant, glavni knjigovođa, referent za upravo pravne poslove itd.)	7,0
11.	V ili IV stepen (četverogodišnja srednja škola i VKV) sa odgovarajućim radnim iskustvom (zubni tehničar - laborant, ortodonstki tehničar - laborant, medicinska/stomatološka sestra - laborant, referent za kadrovske i opšte poslove, referent za protokol i arhivu, kurir, glavni knjigovođa - bilansista, likvidator plaća i materijalni knjigovođa, blagajnik, magacioner, referent u studentskoj službi, šef službe obezbjeđenja, serviser stomatoloških uređaja i opreme)	6,0
15.	IV stepen, bez radnog iskustva (poslovni sekretar, knjižničar)	5,3-5,7
16.	III stepen (trogodišnja srednja škola ili KV) ložać - vodoinstalater, recepcioner, serviser stomatoloških uređaja i opreme, referent za zaštitu na radu i PP zaštitu, telefonista, referent za protokol i arhivu, kurir, električar	5,0
17.	II stepen (osnovna škola i stručna osposobljenost - PKV), telefonista, čuvar.	4,5
18.	I stepen (osnovno obrazovanje, nekvalificirani radnik NK), radnik na održavanju zelenih površina, pralja u vešeraju, garderober, spremačica.	4,0

2) Za radnike iz člana 2. stav 2. Pravilnika o radu Stomatološkog fakulteta sa klinikama, koriste se koeficijenti regulisani Kolektivnim ugovorima u iznosu 100%, dok se za radnike iz člana 2. stav 1. primjenjuju ovi koeficijenti u iznosu 50%. Koeficijenti su:

Zanimanja	Opis	Koeficijent složenosti
-----------	------	------------------------

I grupe	Jednostavni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna osnovna škola (poslovi čišćenja radnih, administrativnih i zajedničkih prostorija, skupljanje smeća i drugih otpadaka iz radnih, administrativnih i zajedničkih prostorija, briga o stanju sredstava za čišćenje i drugi poslovi koji se obavljaju po jednostavnom postupku i sa jednostavnim sredstvima rada). radnik na održavanju zelenih površina, pralja u vešeraju, garderober, spremačica	1,00
II grupe	Manje složeni poslovi, odnosno zanimanja sa prethodnim priučavanjem za koje je potrebna osnovna škola sa dodatnim funkcionalnim znanjima, vještinama stečenim na tečajevima ili odgovarajućim praktičnim iskustvima. a) poslovi održavanja čistoće u zdravstvenim ustanovama (čišćenje, pranje i spremanje bolesničkih soba i ordinacija, dezinfekcija prostorija, predmeta i pribora, transportovanje nečistog rublja i sl.); b) poslovi pranja laboratorijskog posuđa, ambalaže, pribora za rad (priprema oruđa za mikrobiološke postupke, pranje laboratorijskog posuđa, razvrstavanje sterilizovanog posuđa prema namjeni i sl.); c) poslovi portira i čuvara; d) jednostavni poslovi na uspostavljanju telefonskih veza; e) pomoćni poslovi u praonicama rublja, prehrani, serviranju hrane (tehničkim radionicama i sl.); f) pomoćni poslovi kod obdukcije, pakovanja sanitetskog materijala i sl. kurir, telefonista, čuvar	1,10
III grupe	Srednje složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna stručna sprema predviđena programom za III stepen obrazovanja odnosno KV radnici: a) poslovi tehničkog održavanja (zanatsko održavanje instalacija, uređaja, vozila, objekata i opreme, poslovi krojača - na nivou zvanja kvalifikovanog radnika i sl.); b) poslovi na pripremi hrane (kuhanje); c) poslovi uspostavljanja veza većeg intenziteta - operater na telefonskoj centrali; d) poslovi običnog transporta bolesnika i drugi opšti prijevoz; e) srednje složeni administrativni poslovi i poslovi evidencija. šef službe obezbjeđenja ložac-vodoinstalater, recepcioner, serviser stom. uređaja i opreme, referent za zaštitu na radu i PP zaštitu, telefonista, recepcioner, kurir, električar itd.	1,50
IV grupe	Složena zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna srednja stručna sprema (u četverogodišnjem trajanju), a obavljaju ih radnici nezdravstvenog usmjerenja. poslovni sekretar, knjižničar, referent za kadrovske i opšte poslove, referent za protokol i arhivu, kurir, glavni knjigovođa - bilansista, likvidator plaća i materijalni knjigovođa, blagajnik, magacioner, referent u studentskoj službi, serviser stomatoloških uređaja i opreme, referent za zaštitu na radu i PP zaštitu, recepcioner	1,90

V grupe	Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna VKV. šef službe obezbjeđenja, ložič - vodoinstalater	2,10
VI grupe	Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna srednja stručna sprema zdravstvenog usmjerenja. zubni tehničar - laborant, ortodontski tehničar - laborant, medicinska/stomatološka sestra - laborant, rtg tehničar, sanitarni tehničar, stomatološka sestra, zubni tehničar/ortodontski tehničar, referent za poslove stomatološke informatike, kartotekar	2,10
VII/1 grupe	Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna viša školska sprema nezdravstvenog usmjerenja. referent za administrativno – stručne operativne poslove, referent za javne nabavke i ekonomske poslove, glavni knjigovođa – bilansista, referent za upravno – pravne poslove u oblasti nastavno – naučnog procesa	2,40
VII/2 grupe	Zanimanje, odnosno poslovi za koje je potrebna viša školska sprema zdravstvenog usmjerenja. viši laborant, glavna sestra, viša medicinska sestra, viši radiološki tehničar – laborant	2,60
VIII/1 grupe	Zanimanja, odnosno poslovi za koja je predviđena visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja. sekretar Fakulteta, šef službe za opšte i upravno pravne poslove, referent za javne nabavke i ekonomske poslove, šef studentske službe, šef biblioteke, bibliotekar, referent za upravno – pravne poslove u oblasti nastavno – naučnog procesa	3,20
VIII/2 grupe	Zanimanja odnosno poslovi za koja je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenog smjera - fakultet zdravstvenih studija.	3,20
IX/1 grupe	Zanimanja odnosno poslovi za koja je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog smjera: 1. doktor medicine 2. doktor stomatologije	3,90
IX/2 grupe	Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja i specijalizacija. šef računovodstva	3,70
IX/3 grupe	Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema doktori medicine i stomatologije i specijalizacija.	4,70
X grupe	Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema doktori medicine i doktor stomatologije sa preko 10 godina specijalističkog staža i/ili subspecijalizacija.	4,90

Dekan Fakulteta uz prethodnu saglasnost Nastavno - naučnog vijeća Stomatološkog fakulteta sa klinikama može donijeti Odluku da se koeficijenti složenosti poslova za pojedinačna zanimanja definisana u Pravilniku o sistematizaciji poslova i radnih zadataka Stomatološkog fakulteta sa klinikama poveća, u skladu sa članom 33. stav 2. Kolektivnog ugovora o pravima

i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo (Službene novine Kantona Sarajevo broj: 11/17). Naprijed navedena Odluka može biti rezultat nastojanja da radnici iste složenosti poslova i iste stručne spreme, imaju uskladena primanja

Član 17.
(Naknade plaće)

- 1) Radniku Fakulteta pripada pravo na naknadu plaće kada je iz opravdanih razloga predviđenih zakonom, drugim propisom i pravilnikom o radu Fakulteta bio spriječen raditi/nije radio.
- 2) Radnik Fakulteta ima pravo na naknadu plaće u visini osnovne plaće i to tokom: plaćenog odsustva, državnih praznika i neradnih dana utvrđenih zakonom, obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje ga je uputio Fakultet, prekida rada do kojeg je došlo bez krivnje radnika, dobrovoljnog davanja krvi, službenog putovanja te u drugim propisima utvrđenim slučajevima.
- 3) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio.
- 4) Naknada plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad određuje se u skladu sa propisima zdravstvenog osiguranja.
- 5) Naknada plaće u prvih 42 dana spriječenosti za rad (bolest, porođajno odsustvo) ne može biti manja od 80% prosječne plaće.

Član 18.
(Otpremnina)

- 1) Svakom radniku kome Fakultet redovito otkazuje ugovor o radu pripada otpremnina pod uvjetima i u visini utvrđenoj Pravilnikom o radu.
- 2) Radniku koji odlazi u penziju pripada pravo na otpremninu u visini definisanoj Pravilnikom o radu.
- 3) Ako radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu nije isplaćivana plaća, nego naknada plaće prema posebnim propisima, ili mu je isplaćivan dio plaće i dio naknade plaće prema posebnim propisima, za obračun pripadajuće otpremnine uzet će plaća koju bi radnik ostvario da je radio u punom radnom vremenu.
- 4) Otpremnine se isplaćuju najkasnije 30 dana po prestanku radnog odnosa.

Član 19.
(Prigodne nagrade)

Dekan Fakulteta u skladu sa finansijskim sredstvima kojima raspolaže Fakultet povodom državnih i drugih praznika, dana Fakulteta može donijeti odluku o isplati prigodne nagrade radnicima u visini koja se prema poreznim propisima može isplatiti kao neoporezivi dio.

Član 20.
(Izvanredna pomoć)

- 1) Radnik Fakulteta ili članovi njegove uže porodice imaju pravo na novčanu pomoć u slučaju:

- a) Smrti člana njegove uže porodice – u visini tri prosječne neto plaće ostvarene u FBiH prema poslednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku
 - b) Smrti radnika – u visini od tri prosječne neto plaće ostvarene u FBiH prema poslednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku
- 2) Pod članom uže porodice u smislu stava 1) ovog člana smatraju se bračni bračni i vanbračni drug, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh, mačeha, usvojilac, dedo, nana (po ocu i majci), braća i sestre. Izvanredna pomoć se isplaćuje samo jednom članu uže porodice.
 - 3) Radnici Fakulteta mogu ostvariti jednokratku pomoć u ovisnosti od raspoloživih sredstava u slučaju bolovanja dužeg od 90 dana, odnosno teže bolesti radnika – jednom godišnje u visini od tri prosječne neto plaće ostvarene u FBiH prema poslednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku
 - 4) Radnicima Fakulteta se može isplatiti jednokratna pomoć i drugim slučajevima reguliranim važećim kolektivnim ugovorom.
 - 5) U slučaju smrti radnika koji nema članove uže porodice Fakultet nadoknađuje uobičajene troškove sahrane.

Član 21.

(Dnevnice i službena putovanja)

Radnici Fakulteta imaju pravo na dnevnice i na naknadu troškova službenog putovanja u zemlji i inostranstvu, u skladu sa Pravilnikom o službenim putovanjima Univerziteta.

Član 22.

(Regres za godišnji odmor)

- 1) Radnici Fakulteta imaju pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u skladu sa odredbama kolektivnog ugovora na nivou Kantona ili pojedinačnim kolektivnim ugovorom.
- 2) Ukoliko nije utvrđena visina regresa u aktima iz stava 1) ovog člana Fakultet je obavezan radnicima isplatiti regres u visini od najmanje 50% prosječne neto plaće, a najviše u visini jedne prosječne neto plaće u Federaciji BiH u prethodna tri mjeseca prema poslednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- 3) Regres se isplaćuje jednokratno, najkasnije do kraja juna tekuće godine, a najkasnije 7 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora, a radnicima koji se kasnije zaposle i ostvare pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora regres se isplaćuje najkasnije 7 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Član 23.

(Prevoz na posao i sa posla)

Fakultet nadoknađuje radniku kome nije organizovan prevoz troškove prevoza na posao i sa posla, čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra a najdalje u granicama Kantona Sarajevo, u visini cijene mjesečne karte javnog prevoza.

Član 24.

(Ishrana u toku rada)

Radnicima Fakulteta se pod uvjetima i na način utvrđen propisima o porezu na dohodak isplaćuje naknada na ime ishrane u toku radnog vremena (topli obrok).

Član 25.

(Pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- 1) Osoblje Fakulteta ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenjem rizika od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa na Fakultetu.
- 2) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućim osiguravajućim društvom zaključuje dekan Fakulteta za svo osoblje Fakulteta.

Član 26.

(Primjena Uredbe o naknadama)

- 1) Uredba o naknadama u FBiH primjenjivat će se i na sve ostale vrste naknada koje nisu pomenute u ovom Pravilniku.
- 2) U slučaju promjene odredaba Uredbe o naknadama i drugih zakonskih propisa, do izmjene ovog Pravilnika direktno će se primjenjivati ti propisi.

Član 27.

(Poslovna tajna)

Visina plata i ostalih ličnih primanja na Fakultetu su poslovna tajna.

VI PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 20.

(Primjena Pravilnika)

Na prava i obaveze radnika koje se odnose na plaće, naknade i dr., a koja nisu regulisana ovim Pravilnikom, neposredno će se primjenjivati Jedinostveni pravilnik o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu, Pravilnik o izmjenama i dopunama Jedinostvenog pravilnika o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu, Zakon o radu FBiH, Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo ("Službene novine KS" broj: 44/17) i Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u djelatnosti doktora medicine i stomatologije na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine KS“ broj: 45/17).

Član 21.

(Izmjene i dopune Pravilnika)

Izmjene i dopune Pravilnika vršit će se na način i po postupku za njegovo donošenje.

Član 22.

(Stupanje na snagu)

- 1) Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o ličnim primanjima naknadama osoblja Stomatološkog fakulteta sa klinikama u Sarajevu od 03.10.2017. godine.

- 2) Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od 01.11.2017. godine.

Broj: 01-4-402-2/17
Sarajevo, 29. 12. 2017. god.



za DEKAN

Jedn. Kobilje