



PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA UNIVERZITETA U SARAJEVU

Sarajevo, januar 2024. godine



UNIVERZITET U SARAJEVU

**PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA
UNIVERZITETA U SARAJEVU**

Sarajevo, januar 2024. godine

SADRŽAJ

DIO PRVI – OSNOVNE ODREDBE	4
DIO DRUGI – PLAĆA ZAPOSLENIKA UNIVERZITETA.....	8
Poglavlje I – DODACI NA PLAĆU	9
Odjeljak A. Funkcionalni dodaci na plaću	9
Odjeljak B. Dodaci po osnovu radnog učinka nenastavnog osoblja	10
Poglavlje II – NORMIRANJE RADNOG UČINKA OSOBLJA UNIVERZITETA.....	11
Odjeljak A. Normiranost rada za akademsko osoblje	11
Odjeljak B. Normiranost rada za naučnoistraživačko osoblje.....	13
Odjeljak C. Normiranost rada za nenastavno osoblje.....	14
Poglavlje III – NAKNADE NOSIOCIMA AKTIVNOSTI NA III CIKLUSU STUDIJA	15
DIO TREĆI – DRUGE NAKNADE OSOBLJA UNIVERZITETA	15
DIO ČETVRTI – NAKNADE ANGAŽIRANIM OSOBAMA.....	20
DIO PETI – SAMOSTALNA DJELATNOST OSOBLJA UNIVERZITETA.....	22
DIO ŠESTI – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	24
PRILOZI.....	26
Metodologija obračuna plaće nastavnika i saradnika	27
Metodologija obračuna dijela plaće za akademsko osoblje nastavnih baza medicinske grupacije koji imaju ugovor sa Univerzitetom na nepuno radno vrijeme.....	28
Metodologija obračuna naknade za angažovano akademsko osoblje nastavnih baza medicinske grupacije	30
Metodologije obračuna naknade za profesora emeritusa	32
Metodologije obračuna naknade za stručnjake eksperte iz prakse	33
Metodologije obračuna naknade za stručnjake mentore iz prakse	34

Na osnovu člana 59. stav (2) tačka b) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 36/22), članova 75–83. Zakona o radu FBiH („Službene novine Federacije BiH“, broj 26/16 i 89/18, 44/22), člana 60. Statuta Univerziteta u Sarajevu, odredbi Kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja i nauke na Univerzitetu u Sarajevu („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 13/21 i 47/22) a u vezi sa odredbama kolektivnih ugovora iz oblasti zdravstva, člana 47. Pravilnika o radu Univerziteta u Sarajevu, Upravni odbor Univerziteta u Sarajevu je, uz prethodno Mišljenje Odbora za normativna pitanja, broj: 0105-12478-1/23 od 14. 12. 2023. godine i Mišljenje Odbora za finansije Univerziteta u Sarajevu, broj: 0105-12631/23 od 08. 12. 2023. godine, na prijedlog Senata Univerziteta u Sarajevu broj: 01-21-4/23 od 20. 12. 2023. godine, na svojoj 22. redovnoj sjednici održanoj godine 30. 01. 2024. godine, *u s v o j i o*

PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA UNIVERZITETA U SARAJEVU

DIO PRVI – OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Pravilnika)

- (1) Pravilnikom o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuju se mjerila za utvrđivanje plaća, naknada i drugih primanja akademskom, naučnoistraživačkom/umjetničkoistraživačkom, stručnom, administrativno-tehničkom i pomoćno-tehničkom osoblju Univerziteta (u daljem tekstu: osoblje Univerziteta) te naknade drugim osobama koje učestvuju u izvođenju nastavno-naučnog procesa i naučnoistraživačkog/umjetničkoistraživačkog rada na Univerzitetu/članicama i druga pitanja koja se odnose na vrednovanje rada na Univerzitetu.
- (2) Za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu, licu u radnom odnosu na Univerzitetu (u daljem tekstu: zaposlenik) pripada plaća koja se sastoji se od: osnovne plaće, dodatka na osnovnu plaću i uvećane plaće u skladu sa zakonom, odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja na Univerzitetu u Sarajevu (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor), odnosno kolektivnih ugovora u primjeni na Univerzitetu, Pravilnika o radu Univerziteta u Sarajevu, ovog Pravilnika i ugovora o radu.
- (3) Plaća, u smislu ovog Pravilnika, podrazumijeva sva novčana primanja koja zaposlenik ostvaruje po osnovu radnog odnosa na Univerzitetu, u zavisnosti od vrste i složenosti poslova, naučno-nastavnog, umjetničko-nastavnog i naučnoistraživačkog zvanja, obima posla i izvršenja poslova radnog mjesta koje zaposlenik obavlja.

Član 2.

(Osnovni pojmovi)

Pojmovi korišteni u ovom Pravilniku imaju sljedeće značenje:

- a) **jednakost plaća** je načelo koje podrazumijeva da se zaposleniku za rad jednake vrijednosti isplaćuje jednaka plaća uz zabranu diskriminacije po osnovu ličnih svojstava (spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, invalidnost, trudnoće, jezik, vjera,

političko i drugo mišljenje, nacionalna pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasa, boja kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatu ili neko drugo lično svojstvo),

- b) **rad jednake vrijednosti** podrazumijeva rad koji zahtjeva isti stepen stručne spreme, istu radnu sposobnost, odgovornost, fizički i intelektualni rad, vještine, uvjete rada i rezultate rada,
- c) **osnovna plaća** je najniži iznos koji se mora isplatiti zaposleniku za puno radno vrijeme, za posao odgovarajuće složenosti, uz uobičajene uvjete i rezultate rada,
- d) **osnovica za obračun plaće** predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama, jedinične vrijednosti koeficijenta osnovne plaće koji se koristi za određivanje osnovne plaće određene u jednakom iznosu za osoblje Univerziteta,
- e) **koeficijent osnovne plaće** predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima na osnovu klasifikacije radnih mjesta osoblja Univerziteta razvrstanih u akademsko/naučnoistraživačko i nenastavno osoblje u skladu sa Kolektivnim ugovorom i pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Univerziteta/članice,
- f) **standardi i normativi** predstavljaju Standarde i normative za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo koji su na snazi,
- g) **dodaci/naknade** su:
 - dodaci po osnovu navršenih godina radnog staža u skladu sa kolektivnim ugovorima;
 - funkcionalni dodaci u skladu sa kolektivnim ugovorima i ovim Pravilnikom;
 - dodaci po osnovu radnog učinka;
 - dodaci/naknade po osnovu realizacije nastavno-naučnog procesa na trećem ciklusu;
 - dodaci/naknade po osnovu rada u različitim komisijama i tijelima Univerziteta/članice;
 - dodaci/naknade po osnovu realizacije akademskog, stručnog, specijalističkog, dualnog, interdisciplinarnog, transdisciplinarnog i multidisciplinarnog studija koji se realizuju u okviru Univerziteta/članice samostalno ili sa drugom domaćom ili stranom visokoškolskom ustanovom, institucijom ili poslovnim subjektom;
 - dodaci po osnovu realizacije kurseva, seminara, pripremne nastave, ljetnih/zimskih škola, te različitih oblika necikličnog i cjeloživotnog obrazovanja; naučnoistraživačke, umjetničkoistraživačke, naučne, umjetničke, ekspertske-konsultantske i stručno-konsultantske djelatnosti; naučnoistraživačkih i umjetničkoistraživačkih projekata; tekućih transfera drugih nivoa vlasti i međunarodnih organizacija; donacija pravnih i fizičkih lica; legata, poklona i zavještanja; stručnih projekata, stručnih ekspertiza, učešća i organizaciji stručnih skupova; tehnoloških centara, programa, projekata i slično; upravljanju i realizaciji domaćih i međunarodnih programa i projekata; postupka priznavanja inostranih visokoškolskih kvalifikacija i ekvivalencije javnih isprava; autorskih prava, patenata i drugih prava intelektualne svojine; izdavačke djelatnosti; ostalih djelatnosti prodaje proizvoda i usluga koji su rezultat naučne, umjetničke i stručne djelatnosti (hostinga, domene, telekomunikacija i web usluga itd.); pružanja zdravstvenih i stomatoloških usluga i usluga edukativnog zdravstva, te realizacije zdravstvene i veterinarske djelatnosti, odnosno djelatnosti laboratorija, instituta, poliklinika i klinika; prodaje otpadnog materijala; realizacije pedagoškog obrazovanja i svih oblika permanentnog obrazovanja; drugih naknada u skladu sa zakonom i registrovanom djelatnošću, te ostalih akademskih i naučnih, umjetničkih, istraživačkih i radnih aktivnosti.

- h) **dodaci po osnovu radnog učinka** su dijelovi plaće koju osoblje Univerziteta/članice može ostvariti na osnovu učinaka u odnosu na normirane veličine radnog učinka,
- i) **normalni radni učinak** podrazumijeva izvršenje radnih zadataka na radnom mjestu na koje je zaposlenik raspoređen na osnovu ugovora o radu, plana i programa rada, organizacije posla, te uputa i naloga odgovornih osoba poslodavca,
- j) **pravo na povećanu plaću** je segment plaće koji se ostvaruje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom u slučaju: otežanih uvjeta rada, prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika razmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen važećim kolektivnim ugovorom,
- k) **naknada plaće** predstavlja pravo zaposlenika na naknadu za razdoblje u kojem ne obavlja poslove radnog mjesta iz opravdanih razloga utvrđenih zakonom, drugim propisima i pravilnikom o radu (godišnji odmor, privremena spriječenost za rad zbog bolesti, porođajno odsustvo, plaćeno odsustvo i sl.),
- l) **druga primanja iz radnog odnosa** su naknade troškova koji radniku objektivno nastaju pri obavljanju poslova (naknada za prijevoz na posao i s posla, naknada za ishranu za vrijeme rada – topli obrok, troškovi službene radne odjeće, troškovi stručnog usavršavanja, dnevnice, naknada prevoza na službenim putovanjima i dr.) kao i razne nagrade, potpore, otpremnine i prava intelektualnog vlasništva koje zaposlenik ostvaruje u posebnim slučajevima i koje se ostvaruju na osnovu Kolektivnog ugovora, ovog Pravilnika i drugih općih akata Univerziteta,
- m) **druge osobe** su osobe koje učestvuju u izvođenju nastavno-naučnog procesa i naučnoistraživačkog i umjetničkoistraživačkog rada na Univerzitetu/članicama i to:
- angažirano akademsko osoblje sa druge domaće ili strane visokoškolske ustanove bez zasnivanja radnog odnosa,
 - akademsko i naučno osoblje nastavnih baza,
 - akademsko osoblje imenovano na javne funkcije i dužnosti,
 - gostujući profesori/istraživači,
 - angažirani naučni radnici/umjetnici i stručnjaci iz prakse,
 - profesori emeritusi.

Član 3.

(Osnovica i koeficijenti za obračun osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća osoblja Univerziteta koja se zajamčuje po osnovu rada, u skladu sa važećim propisima o radu, predstavlja umnožak koeficijenta osnovne plaće radnog mjesta koje zaposlenik obavlja i osnovice za obračun plaće.
- (2) Osnovica za obračun osnovne plaće osoblja Univerziteta utvrđuje se Kolektivnim ugovorom i ne može biti manja od osnovice za zaposlene u javnom sektoru odnosno zaposlenike drugih budžetskih korisnika Kantona Sarajevo.
- (3) Koeficijenti za obračun osnovne plaće utvrđeni su Kolektivnim ugovorom na osnovi klasifikacije radnih mjesta osoblja Univerziteta razvrstanih u akademsko/naučnoistraživačko i nenastavno osoblje.
- (4) Usklađivanje koeficijenata i osnovice za obračun plaća osoblja Univerziteta vrši se sporazumno između Vlade Kantona Sarajevo i Sindikata.

- (5) Zaposlenik koji je zasnovao radni odnos sa nepunim radnim vremenom ostvaruje pravo na platu srazmjerno procentu radnog vremena na koje je zaključio ugovor o radu.
- (6) Nastavnik i saradnik koji su zasnovali radni odnos sa nepunim radnim vremenom ne mogu ostvarivati dodatak na platu na osnovu rada preko nastavne norme utvrđene standardima i normativima i ovim Pravilnikom.
- (7) Na zaposlenike Univerziteta koji istovremeno obavljaju zdravstvenu i nastavnu djelatnost primjenjuje se kolektivni ugovor koji je povoljniji za zaposlenika.
- (8) Na zaposlenike Univerziteta koji obavljaju samo zdravstvenu djelatnost primjenjuje se Kolektivni ugovor za oblast zdravstva.
- (9) Od primjene stava (5) ovog člana izuzeti su zaposlenici koji imaju zasnovan radni odnos sa nepunim radnim vremenom na Univerzitetu i ustanovom koja ima status nastavne baze medicinske grupacije kojima se plaća obračunava prema posebnoj metodologiji, koja čini sastavni dio ovog Pravilnika.
- (10) Od primjene stava (5) ovog člana mogu biti izuzeti zaposlenici nastavnih baza Univerziteta koji imaju zasnovan radni odnos sa nepunim radnim vremenom na Univerzitetu i ustanovom koja ima status nastavne baze, a što se bliže regulira ugovorom između Univerziteta i nastavne baze.

Član 4.

(Osiguranje sredstava za plaće i naknade)

- (1) Finansijska sredstva za plaće, naknade i druga primanja osoblja Univerziteta, utvrđene ovim Pravilnikom, planiraju se i osiguravaju iz Budžeta Kantona Sarajevo kojima se finansira osnovna djelatnost Univerziteta i realizira se djelatnost visokog obrazovanja i naučnoistraživačkog rada u skladu sa zakonom.
- (2) Prihodi od školarina studenata prvog, drugog, te integrisanog studija predstavljaju prihode Budžeta Kantona Sarajevo.
- (3) Vlastiti prihodi koje ostvaruje Univerzitet i članice Univerziteta su:
 - a) prihodi od realizacije naučno-nastavnog procesa na III ciklusu studija,
 - b) prihodi od akademskog, stručnog, specijalističkog, dualnog, interdisciplinarnog, transdisciplinarnog i multidisciplinarnog studija koji se realizuju u okviru Univerziteta/članice samostalno ili sa drugom domaćom ili stranom visokoškolskom ustanovom, institucijom ili poslovnim subjektom,
 - c) prihodi od realizacije kurseva, seminara, mikrokvalifikacija, pripreme nastave, ljetnih/zimskih škola, te različitih oblika necikličnog i cjeloživotnog obrazovanja,
 - d) prihodi od naučnoistraživačke, umjetničkoistraživačke, naučne, umjetničke, ekspertsko-konsultantske i stručno-konsultantske djelatnosti,
 - e) prihodi od naučnoistraživačkih i umjetničkoistraživačkih projekata,
 - f) prihodi od tekućih transfera drugih nivoa vlasti i međunarodnih organizacija,
 - g) prihodi od donacija pravnih i fizičkih lica,
 - h) prihodi od legata, poklona i zavještanja,
 - i) prihodi od stručnih projekata, stručnih ekspertiza, stručnih skupova; prihodi od tehnoloških centara, programa, projekata i slično,
 - j) prihodi od domaćih i međunarodnih programa i projekata; prihodi od postupka priznavanja inostranih visokoškolskih kvalifikacija i ekvivalencije javnih isprava,

- k) prihodi od autorskih prava, patenata i drugih prava intelektualne svojine,
 - l) prihodi od izdavačke djelatnosti;
 - m) prihodi od ostalih djelatnosti prodaje proizvoda i usluga koji su rezultat naučne, umjetničke i stručne djelatnosti (hostinga, domene, telekomunikacija i web usluga itd.),
 - n) prihodi od pružanja zdravstvenih i stomatoloških usluga i usluga edukativnog zdravstva, te realizacije zdravstvene i veterinarske djelatnosti, odnosno djelatnosti laboratorija, instituta, poliklinika i klinika,
 - o) prihodi od prodaje otpadnog materijala,
 - p) prihodi od izdavanja i korištenja imovine,
 - q) prihodi od realizacije pedagoškog obrazovanja i svih oblika permanentnog obrazovanja; prihodi od učestvovanja studenata u troškovima studija,
 - r) prihodi od drugih izvora u skladu sa zakonom i registrovanom djelatnošću, te
 - s) prihodi od ostalih akademskih i naučnih, umjetničkih i istraživačkih aktivnosti u skladu sa djelatnošću koju Univerzitet obavlja.
- (4) Prihodi iz stava (3) ovog člana se troše na način i pod uvjetima utvrđenim Pravilnikom o korištenju vlastitih prihoda Univerziteta i ovim Pravilnikom.

DIO DRUGI – PLAĆA ZAPOSLENIKA UNIVERZITETA

Član 5.

(Elementi za utvrđivanje plaće zaposlenika Univerziteta)

- (1) Plaća zaposlenika Univerziteta za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:
 - a) osnovne plaće,
 - b) dodataka na plaću, i to:
 - dodatka po osnovu navršenih godina radnog staža,
 - funkcionalnog dodatka za obavljanje rukovodnih, organizacijskih i koordinacijskih poslova,
 - dodatka po osnovu radnog učinka ukoliko je isti ostvaren.
 - c) uvećane plaće u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom,
 - d) drugih dodataka u skladu sa Kolektivnim ugovorom, ovim Pravilnikom i drugim općim aktima Univerziteta.
- (2) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, za period koji ne može biti duži od 30 dana, a prilikom isplate plaće Univerzitet/članice su dužni zaposleniku dostaviti obračun plaće u pisanom ili elektronskom obliku.
- (3) Podaci o pojedinačnim isplatama plaće nisu javni.
- (4) Svi elementi za obračun plaće iz stava (1) ovog člana, utvrđuju se rješenjem o plaći, na obrascu koji je po tom osnovu sastavni dio ovog Pravilnika.

Član 6.

(Osnovna plaća)

- (1) Osnovna plaća zaposlenika Univerziteta utvrđuje se tako što se koeficijent složenosti posla u odnosu na radno mjesto utvrđeno Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Univerziteta/članice pomnoži sa vrijednošću osnovice.

- (2) Osnovna plaća akademskog/naučnoistraživačkog osoblja utvrđuje se na bazi jedinstvenih akademskih/naučnoistraživačkih zvanja i uvjeta, te obuhvata obavljanje nastavnih/naučnonastavnih/naučnoistraživačkih/umjetničkonastavnih/umjetničkoistraživačkih aktivnosti na I i II ciklusu studija, integrisanom studiju i utvrđenih koeficijenata u Kolektivnom ugovoru, Pravilniku o radu i pravilnicima o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Univerziteta/članica.
- (3) Osnovna plaća nenastavnog osoblja utvrđuje se na bazi jedinstvenih naziva za grupe poslova i zadataka, uvjeta za njihovo vršenje i utvrđenih koeficijenata u Kolektivnom ugovoru, Pravilniku o radu i pravilnicima o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Univerziteta/članica.

Poglavlje I – DODACI NA PLAĆU

Član 7.

(Dodaci na plaću)

Zaposlenik Univerziteta ima pravo na slijedeće dodatke na osnovnu plaću:

- a) dodatak po osnovu navršenih godina radnog staža,
- b) funkcionalni dodatak u skladu sa kolektivnim ugovorima i ovim Pravilnikom,
- c) dodatak po osnovu radnog učinka, ukoliko je isti ostvaren i ukoliko je prethodno donesena odluka o isplati,
- d) dodatak po osnovu zamjene odsutnog radnika,
- e) druge dodatke u skladu sa Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom, te drugim općim aktima Univerziteta.

Član 8.

(Minuli rad)

- (1) Radni staž utvrđuje se na osnovu odredbi Kolektivnog ugovora.
- (2) Radni staž se vrednuje tako što se osnovna plaća zaposlenika u mjesečnom iznosu uveća za 0,6% za svaku godinu radnog staža, s tim da ukupno povećanje po ovom osnovu ne može biti veće od 20%.
- (3) Pod radnim stažom u smislu stava (1) ovog člana podrazumijeva se radni staž proveden na Univerzitetu/članici Univerziteta i kod drugog poslodavca.
- (4) Broj godina staža utvrđuje se u momentu ispunjenja pune godine radnog staža.

Odjeljak A. Funkcionalni dodaci na plaću

Član 9.

(Obavljanje rukovodnih, organizacionih i koordinacionih poslova)

- (1) Akademsko/naučnoistraživačko osoblje za obavljanje rukovodnih, organizacionih i koordinacionih poslova ima pravo na dodatak na osnovnu plaću.
- (2) Sredstva za isplatu ovih dodataka na plaću osiguravaju se u Budžetu Kantona Sarajevo i vlastitim sredstvima članica Univerziteta.

Član 10.

(Rukovodno akademsko/naučnoistraživačko osoblje)

- (1) Pod rukovodnim akademskim/naučnoistraživačkim osobljem Univerziteta i članica podrazumijevaju se: rektor, prorektor, dekan/direktor, prodekan, šef odsjeka/katedre.
- (2) Osnovna plaća licima iz stava (1) ovog člana uvećava se za procenat utvrđen Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.
- (3) Osnovna plaća rukovodnom akademskom/naučnoistraživačkom osoblju podorganizacione jedinice Univerziteta uvećava se do 30% od osnovne plaće u zavisnosti od akademskog/naučnoistraživačkog zvanja, posebno uzimajući u obzir obim i složenost poslova podorganizacione jedinice Univerziteta.
- (4) Odluku o uvećanju plaće za rukovodno akademsko/naučnoistraživačko osoblje podorganizacione jedinice Univerziteta u skladu sa stavom (3) ovog člana donosi rektor Univerziteta.
- (5) Osnovna plaća rukovodnom akademskom/naučnoistraživačkom osoblju podorganizacione jedinice članice uvećava se do 20% od osnovne plaće u zavisnosti od akademskog/naučnoistraživačkog zvanja, posebno uzimajući u obzir obim i složenost poslova podorganizacione jedinice članice.
- (6) Odluku o uvećanju plaće za rukovodno akademsko/naučnoistraživačko osoblje podorganizacione jedinice članice u skladu sa stavom (5) ovog člana donosi dekan/direktor članice Univerziteta.

Član 11.

(Zajedničke službe)

- (1) Za obavljanje poslova u okviru zajedničkih službi Univerziteta koji se odnose na poslove i procese od interesa za Univerzitet i članice, mogu se utvrditi dodaci na plaću nenastavnom osoblju Rektorata Univerziteta do 30% od osnovne plaće, u zavisnosti od koeficijenta radnog mjesta te obima i složenost poslova.
- (2) Odluku o uvećanju plaće za nenastavno osoblje Rektorata Univerziteta u skladu sa stavom (1) ovog člana donosi rektor Univerziteta.

Odjeljak B. Dodaci po osnovu radnog učinka nenastavnog osoblja

Član 12.

(Dodaci po osnovu radnog učinka)

- (1) Zaposlenik iz kategorije nenastavnog osoblja ima pravo na dodatak po osnovu radnog učinka na osnovu ostvarenih rezultata rada u odnosu na normirane veličine radnog učinka u skladu sa Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.
- (2) Uobičajenim/normalnim radnim učinkom podrazumijeva se izvršenje radnih zadataka na radnom mjestu na koje je radnik raspoređen na osnovu ugovora o radu, plana i programa rada, organizacije posla, te uputa i naloga odgovornih osoba poslodavca.

Član 13.
(Ocjena radnog učinka)

- (1) Radni učinak zaposlenika iz kategorije nenastavnog osoblja utvrđuje se zavisno od obima i kvaliteta izvršenog posla te odnosa zaposlenog prema radnim obavezama.
- (2) Obim rada zaposlenika utvrđuje se na osnovu:
 - a) svih poslova koje je zaposlenik izvršio u odgovarajućem mjesecu,
 - b) efikasnosti u realizaciji povećanog obima poslova,
 - c) iskorištenosti radnog vremena.
- (3) Kvalitet rada i odnos zaposlenika prema radnim obavezama u odgovarajućem mjesecu, ocjenjuje se na osnovu:
 - a) kvaliteta i efikasnosti izvršenog posla u skladu sa odgovarajućim propisima, uputstvima, standardima, stručnom metodologijom i izdatim nalogima (tačnosti, odnosno broju grešaka u odnosu na izvršavanje poslova odnosno radnih zadataka),
 - b) složenosti izvršenih poslova,
 - c) stručnosti, kreativnosti i inicijative pri izvršavanju poslova,
 - d) iznalaženju rješenja koja osiguravaju podizanje kvaliteta i efikasniju realizacije predviđenih poslova i zadataka,
 - e) odgovornosti u radu,
 - f) poštovanja rokova određenih za izvršavanje poslova,
 - g) saradnje sa ostalim učesnicima u procesu rada.
- (4) Na osnovu ocjene rezultata rada koju daje neposredni rukovodilac, osnovna plaća zaposlenika koji ostvari radni učinak iznad utvrđenih standarda i normativa rada, može se uvećati do 30 % na osnovu posebnog rješenja koje donosi rukovodilac članice.
- (5) Radni učinak na osnovu elemenata utvrđenih u stavu (2) i (3) ovog člana mjeri se na šestomjesečnom ili godišnjem vremenskom periodu, a može biti kolektivni i pojedinačni. Kolektivni radni učinak se vrednuje u situacijama kada se zbog prirode posla ne mogu mjeriti pojedinačni radni učinci.
- (6) Ocjena rezultata rada vrši se na osnovu općeg akta Univerziteta.

Poglavlje II – NORMIRANJE RADNOG UČINKA OSOBLJA UNIVERZITETA

Odjeljak A. Normiranost rada za akademsko osoblje

Član 14.

(Puno opterećenje akademskog osoblja u pogledu nastavnih i naučnih aktivnosti)

- (1) Osnovna plaća akademskog osoblja vezana je za optimalno odnosno puno opterećenje nastavnika i saradnika u pogledu nastavnih i naučnih aktivnosti na prvom, drugom, te integrisanom studiju, u toku 40 satne sedmice u skladu sa Pravilnikom o radu Univerziteta, standardima i normativima, Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.
- (2) Nastavne aktivnosti akademskog osoblja u zvanju nastavnika obuhvataju minimalno četiri , a maksimalno pet norma sati nastave sedmično odnosno minimalno 120 norma sati godišnje, a maksimalno 150 norma sati godišnje.

- (3) Optimalno nastavno opterećenje na godišnjem nivou za grupaciju umjetnosti iznosi 120 sati, dok za ostale grupacije optimalno nastavno opterećenje nastavnika iznosi 150 sati.
- (4) Nastavne aktivnosti akademskog osoblja u zvanju saradnika obuhvataju 10 norma sati vježbi sedmično, odnosno 300 norma sati godišnje.

Član 15.

(Optimalno opterećenja akademskog osoblja u pogledu broja studenata)

Osnovna plaća akademskog osoblja vezana je za sate predavanja, vježbi i druge oblike nastavnih i naučnih aktivnosti na prvom, drugom, te integrisanom studiju u skladu sa standardima i normativima.

Član 16.

(Rad preko optimalnog opterećenja)

- (1) Akademsko osoblje može ostvariti pravo na poseban dodatak na osnovnu plaću za rad preko optimalnog opterećenja u pogledu broja sati definiranog u članu 14. ovog Pravilnika.
- (2) Član akademskog osoblja na osnovu rada preko nastavne norme utvrđene standardima i normativima na prvom i drugom ciklusu studija, te integrisanom studiju prvog i drugog ciklusa, može ostvariti dodatak na platu maksimalno do 50% neto plate u odnosu na akademsko zvanje u koje je biran.
- (3) Rad preko optimalne nastavne norme finansira se iz sredstava Budžeta Kantona Sarajevo do maksimalno 20% od iznosa osnovne neto plaće člana akademskog osoblja, a preko tog procenta do maksimalno 50% iz vlastitih prihoda članice Univerziteta, u skladu sa raspoloživim sredstvima članice Univerziteta.
- (4) Rad preko nastavne norme se obračunava i isplaćuje samo za angažman odnosno rad koji nastavnik ostvari preko 150 sati godišnje odnosno saradnik preko 300 sati godišnje.
- (5) Dodatak na platu isplaćuje se akademskom osoblju mjesečno, tako da se ukupni koeficijent za obračun plate dobije kao zbir koeficijenta osnovne plate i koeficijenta dodatka.
- (6) Nastavniku koji ima nastavnu normu utvrđenu standardima i normativima, a izvodi i vježbe, može se za izvođenje vježbi isplatiti maksimalno do 10% neto plate u odnosu na osnovnu platu zvanja u koje je biran.
- (7) Dodatak na platu za rad preko nastavne norme se obračunava i isplaćuje u skladu sa Kolektivnim ugovorom i raspoloživim sredstvima članice Univerziteta.
- (8) Rad preko nastavne norme obračunava se i isplaćuje na osnovu standarda i normativa i ovog Pravilnika, nastavnog plana i programa, te plana pokrivenosti nastave.

Član 17.

(Metodologija izračuna plaće nastavnika i saradnika)

Plaća nastavnika i saradnika se računa prema Metodologiji koja je sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog br. 1).

Član 18.

(Metodologija izračuna dijela plaće, odnosno naknade akademskom/naučnoistraživačkom osoblju nastavnih baza)

- (1) Iznos plaće nastavnika i saradnika nastavnih baza medicinske grupacije, a koji imaju zaključen ugovor o radu sa nepunim radnim vremenom na Univerzitetu u Sarajevu se računa prema Metodologiji, koja je sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog br. 2).
- (2) Iznos naknade za angažman akademskog osoblja nastavnih baza medicinske grupacije se računa prema Metodologiji, koja je sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog br. 3).
- (3) Obračun iznosa plaće za akademsko i naučnoistraživačko osoblje ostalih nastavnih baza, a koji imaju ugovor o radu sa nepunim radnim vremenom se vrši u skladu sa odlukom Senata i zaključenim ugovorom između Univerziteta i nastavne baze. U nedostatku utvrđene metodologije primjenjuje se Metodologija iz stava (1) ovog člana (Prilog br. 2.) na način da se izvor sredstava za isplate dijela plaće osoblju ostalih nastavnih baza iz ovog stava utvrđuje ugovorom između Univerziteta i nastavne baze.
- (4) Obračun iznosa naknade za angažman akademskog i naučnoistraživačkog osoblja ostalih nastavnih baza se vrši u skladu sa odlukom Senata i zaključenim ugovorom između Univerziteta i nastavne baze. U nedostatku utvrđene metodologije primjenjuje se Metodologija iz stava (2) ovog člana (Prilog br. 3.) na način da se izvor sredstava za isplate naknada osoblju ostalih nastavnih baza iz ovog stava utvrđuje ugovorom između Univerziteta i nastavne baze.

Odjeljak B. Normiranost rada za naučnoistraživačko osoblje

Član 19.

(Optimalno opterećenje naučnoistraživačkog osoblja u punom radnom vremenu)

Osnovna plaća naučnoistraživačkog osoblja vezana je za opterećenje u okviru 40 satne sedmice kroz obavljanje naučnih i drugih aktivnosti definiranih aktima Univerziteta, Pravilnikom o radu Univerziteta i ovim Pravilnikom.

Član 20.

(Puno opterećenje naučnoistraživačkog osoblja)

- (1) Puno opterećenje naučnoistraživačkog osoblja iz člana 19. ovog Pravilnika vezuje se za:
 - a) poslove prema ugovoru o radu,
 - b) rad na realizaciji naučnih, istraživačkih i drugih poslova u okviru redovnog rada naučnoistraživačkog osoblja,
 - c) laboratorijski rad,
 - d) pisanje naučnih publikacija, apstrakata i knjiga vezanih za redovan rad naučnoistraživačkog osoblja,
 - e) laboratorijski supervizor na praktičnoj realizaciji diplomskih, magistarskih i doktorskih radova,
 - f) rad koji nije uvjet za naučno napredovanje i
 - g) ostale aktivnosti koje doprinose povećanju ugleda i afirmaciji članice i Univerziteta.

- (2) U skladu sa iskazanom nastavnom potrebom članice, naučnoistraživačkog osoblje može učestvovati u realizaciji nastavnih aktivnosti na drugim članicama Univerziteta.
- (3) Naučnoistraživačkom osoblju se nastavni angažman isplaćuje ekvivalentno isplati za rad preko optimalne nastavne norme za akademsko osoblje, odnosno rad naučnoistraživačkog osoblja na I i II ciklusu studija, odnosno na integrisanom studiju, finansira se do 20% iz sredstava Budžeta Kantona Sarajevo i raspoloživih sredstava članice za koju izvodi nastavu, a preko tog procenta iz vlastitih prihoda te članice.
- (4) Naučnoistraživačkog osoblje ima pravo na naknadu za rad na realizaciji međunarodnih i domaćih naučnoistraživačkih, umjetničko-istraživačkih i stručnih projekata, te komercijalizacije stručnih usluga i patenata.

Odjeljak C. Normiranost rada za nenastavno osoblje

Član 21.

(Optimalno opterećenje nenastavnog osoblja)

- (1) Obaveze nenastavnog osoblja, utvrđene u okviru 40-satne radne sedmice (puno radno vrijeme) na poslovima na osnovu kojih je zasnovan radni odnos, predstavljaju osnov za obračun osnovne plaće.
- (2) Pod optimalnim opterećenjem odnosno normalnim radnim učinkom nenastavnog osoblja podrazumijeva se puno i efikasno izvršenje utvrđenih radnih ciljeva u definiranim vremenskim rokovima odnosno ostvareni planirani doprinos u radu uobičajen za obavljanje pojedinih poslova.
- (3) Radni učinak nenastavnog osoblja pokazuje u kolikoj mjeri je zaposlenik kvalitetno, efikasno, tačno i precizno ispunio utvrđene radne ciljeve pri čemu se uzima u obzir težina utvrđenih radnih ciljeva, potrebno vrijeme za ispunjenje istih, te stepen opterećenosti zaposlenika zadacima vezanim za radne ciljeve u datom periodu ocjenjivanja.

Član 22.

(Pravo na povećanu plaću)

- (1) Nenastavno osoblje ima pravo na povećanu plaću za: otežane uvjete rada, prekovremeni rad, zamjena radnika, noćni rad, za rad na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi, za privremeno uvećani obim posla i rad sa opasnim materijalima u skladu sa kolektivnim ugovorima.
- (2) Nenastavno osoblje istodobno može ostvarivati dodatak na plaću po više osnova iz stava (1) ovog člana, s tim da ukupni dodaci na plaću po svim osnovama ne mogu iznositi više od 50% osnovne plaće.
- (3) Članice obavezno posebnom odlukom utvrđuju uslove i postupak za isplate dodatka na osnovnu plaću za nenastavno osoblje Univerziteta.
- (4) Odluka iz stava (3) ovog člana obavezno sadrži način i uslove za vrednovanje uvećanog obima posla i kvalitete izvršenog, postupak za isplatu dodatka na osnovnu plaću radnika, postupak određivanja prekovremenog rada, rada na dane sedmičnog odmora i dane državnog praznika, kao i prateće obrasce.

Poglavlje III – NAKNADE NOSIOCIMA AKTIVNOSTI NA III CIKLUSU STUDIJA

Član 23.

(Naknade nosiocima aktivnosti na III ciklusu)

- (1) Nosioци aktivnosti na III ciklusu studija/doktorskom studiju, nastavnom i nenastavnom osoblju, ostvaruju pravo na naknade za održane sate predavanja, seminara, mentorstva/komentorstva, članstava u komisijama, stručno-administrativnih poslova, te ostalih troškova/naknada vezani za realizaciju III ciklusa studija, u iznosu od minimalno 75% *(uključujući i pripadajuće poreze)* od ukupno uplaćenih školarina dokorskog studija.
- (2) Visinu naknada iz stava (1) ovog člana svojom odlukom utvrđuje vijeće članice na osnovu studijskog programa III ciklusu studija i detaljnog finansijskog plana za svaku generaciju studijskog programa posebno.
- (3) Isplata naknade nosiocima aktivnosti na III ciklusu studija/doktorskom studiju iz stava (1) ovog člana utvrđuju se pojedinačnom odlukom/rješenjem rukovodioca članice.
- (4) Izuzetno, vijeće članice može svojom odlukom, nosiocima III ciklusa studija, odrediti visinu naknade koja je manja od one definirane u stavu (1) ovog člana sa obavezom ulaganja razlike sredstava u nastavne i naučnoistraživačke/umjetničkoistraživačke kapacitete, kao i opremljenost članice, a u skladu sa finansijskim planom iz stava (2) ovog člana.

Član 24.

(Obračun i isplata naknada nosiocima aktivnosti na III ciklusu)

Obračun i isplata naknada iz člana 23. ovog Pravilnika vrši se nakon obavljanja navedenih aktivnosti, a na osnovu pisanog izvještaja izvršioca.

DIO TREĆI – DRUGE NAKNADE OSOBLJA UNIVERZITETA

Član 25.

(Dodaci na plaću i naknade iz nastavnog, naučnoistraživačkog, umjetničkoistraživačkog i stručnog rada)

- (1) Osoblje Univerziteta/članice ima pravo na dodatke na plaću/naknade, te ostale osnove za plaćanje utvrđene ovim Pravilnikom, a po osnovu angažmana nastavnog, naučnoistraživačkog i nenastavnog osoblja u realizaciji akademskog, stručnog, specijalističkog, interdisciplinarnog, transdisciplinarnog i multidisciplinarnog studija koji se realizuju u okviru Univerziteta/članice samostalno ili sa drugom domaćom ili stranom visokoškolskom ustanovom, institucijom ili poslovnim subjektom, te prihodi od realizacije projekata, nastavno-naučnog procesa na trećem ciklusu studija, realizacije zdravstvene i veterinarske djelatnosti, te pružanja intelektualnih, stručnih i drugih usluga, koji se isplaćuju u skladu sa općim aktima Univerziteta/članice iz vlastitih sredstava te drugim prihodima Univerziteta/članice.
- (2) Osoblju Univerziteta/članice i trećim osobama angažiranim u realizaciji naučnoistraživačkog, umjetničkoistraživačkog i stručnog rada pripada odgovarajuća naknada.

- (3) Na prijedlog voditelja projekta, a u skladu sa predviđenim okvirom, implementacijom, budžetom projekta, sporazumima i općim aktima Univerziteta, visinu, način i dinamiku isplate naknade posebnom odlukom utvrđuje rektor/dekan/direktor članice i to:
 - a) u realizaciji naučnoistraživačke, umjetničkoistraživačke, naučne, umjetničke, ekspertsko-konsultantske i stručno-konsultantske djelatnosti;
 - b) naučnoistraživačkih i umjetničkoistraživačkih projekata;
 - c) stručnih projekata, stručnih ekspertiza, stručnih skupova;
 - d) tehnoloških centara, programa, projekata i slično; te
 - e) domaćih i međunarodnih programa i projekata.
- (4) Vijeće članice posebnim općim aktom utvrđuje visinu, način i dinamiku isplate naknada:
 - a) u realizaciji akademskog, stručnog, specijalističkog, dualnog, interdisciplinarnog, transdisciplinarnog i multidisciplinarnog studija koji se realizuju u okviru Univerziteta/članice samostalno ili sa drugom domaćom ili stranom visokoškolskom ustanovom, institucijom ili poslovnim subjektom;
 - b) u realizaciji kurseva, seminara, mikrokvalifikacija, pripreme nastave, ljetnih/zimskih škola, te različitih oblika necikličnog i cjeloživotnog obrazovanja;
 - c) u pružanja zdravstvenih i stomatoloških usluga i usluga edukativnog zdravstva, te realizacije zdravstvene i veterinarske djelatnosti, odnosno djelatnosti laboratorija, instituta, poliklinika i klinika;
 - d) u realizaciji pedagoškog obrazovanja i svih oblika permanentnog obrazovanja.
- (5) Odlukom rektora za podorganizacione jedinice Univerziteta, odnosno vijeća članice utvrđuju se visina i način isplate naknada za rukovođenje doktorskim programom članice, te akademskim, stručnim, specijalističkim, dualnim, interdisciplinarnim, transdisciplinarnim i multidisciplinarnim studijskim programima koji se realizuju u okviru Univerziteta/članice samostalno ili sa drugom domaćom ili stranom visokoškolskom ustanovom, institucijom ili poslovnim subjektom.
- (6) Visinu, način i dinamiku isplate ostalih naknada u skladu sa izvorima vlastitih prihoda Univerziteta/članice, a koje nisu obuhvaćene stavom (3), (4) i (5) ovog člana, utvrđuje rektor/dekan/direktor članice posebnom odlukom.
- (7) Obračun i isplata naknada iz ovog člana vrši nakon obavljanja navedenih aktivnosti, a na osnovu pisanog izvještaja izvršioca.
- (8) Isplata svih oblika dodataka na plaću i naknade osoblju Univerziteta/članice utvrđuju se pojedinačnom odlukom rektora/dekana/direktora.

Član 26.

(Naknade plaće u slučajevima odsustva)

Osoblju Univerziteta/članice, pored prava na naknadu plaće za period odsustvovanja sa rada iz opravdanih razloga predviđenih zakonom, propisom Kantona, Kolektivnim ugovorom i općima aktima Univerziteta (godišnji odmor, privremena spriječenost za rad, porođajno odsustvo, plaćeno odsustvo i sl.) pripada naknada plaće i u slučajevima sudjelovanja u aktivnostima definiranim godišnjim programom rada Univerziteta/članice, za vrijeme:

- a) obrazovanja i stručnog osposobljavanja ili usavršavanja u skladu s potrebama Univerziteta/članice,

- b) sudjelovanja u stručnim i naučnim skupova (kongresi, konferencije, simpoziji, savjetovanja, seminari, naučne ekskurzije, studijske posjete, izložbe, koncerti, festivali i dr.) na osnovu odluke odgovornog rukovodioca Univerziteta/članice,
- c) boravka za vrijeme istraživačkih aktivnosti izvan Univerziteta, a na osnovu odluke odgovornog rukovodioca Univerziteta/članice,
- d) mobilnosti u okviru relevantnih programa mobilnosti akademskog, naučnoistraživačkog i nenastavnog osoblja u kojima sudjeluje Univerzitet (npr. Erasmus+, CEEPUS, Mevlana, i sl.),
- e) sudjelovanja na naučnim i stručnim takmičenjima, kulturnim, vjerskim, sportskim i drugim manifestacijama od kantonalnog i šireg značaja, uz prethodnu saglasnost odgovornog rukovodioca Univerziteta/članice.

Član 27.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Za obavljanje poslova koji ne predstavljaju poslove sistematiziranog radnog mjesta, osoblju Univerziteta/članice za učešće u radu u komisijama i drugim tijelima pripada naknada koja ima karakter dodatka na plaću.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se Pravilnikom o načinu obrazovanja i utvrđivanja visine naknada za rad radnih tijela koja se osnivaju na Univerzitetu u Sarajevu, u ovisnosti od raspoloživih sredstava za ove namjene.
- (3) Komisijom u smislu stava (1) ovog člana smatraju se sve povremene i stalne komisije (npr. redovan godišnji popis, izrada normativnih i drugih akata, izrada vanrednih izvještaja i analiza, priprema složenih tehničkih specifikacija, priznavanje inostranih visokoškolskih kvalifikacija i sl.), izuzev komisija za izbor u zvanja.
- (4) Izuzetno, članica može, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, propisati i naknade za učešće u radu komisija za izbore u zvanja za članove komisije sa drugih visokoškolskih ustanova.
- (5) Plaćanje naknade iz stava (2) i (4) ovog člana vrši se nakon završetka rada komisije i usvajanja izvještaja od strane nadležnog tijela.

Član 28.

(Naknada za rad u projektima)

- (1) Akademskom, naučnoistraživačkom i nenastavnom osoblju Univerziteta/članice može biti isplaćena uvećana plaća, naknada, te drugi oblici plaćanja, kao i različiti ugovori po osnovu angažmana/djela/autorskog djela po osnovu angažmana na domaćim i međunarodnim naučnoistraživačkim i stručnim projektima, ukoliko je isti utvrđen budžetom (troškovnikom) projekta, u skladu Pravilnikom o upravljanju projektima na Univerzitetu i ovim Pravilnikom.
- (2) Uvećana plaća/naknada iz stava (1) ovog člana ne može biti predmetom valorizacije rada zaposlenika po osnovu radnog učinka.

Član 29.

(Ostale naknade)

- (1) Osoblju Univerziteta/članice pripada naknada određenih materijalnih troškova i drugih primanja (naknada za prijevoz na posao i s posla, naknada za ishranu za vrijeme rada – topli obrok, regres za godišnji odmor, naknada za službeno putovanje, naknada za slučaj smrti, naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti, pravo na otpremninu za odlazak u penziju, prigodne nagrade i sl.) u skladu sa važećim propisima u oblasti radnih odnosa, na način i pod uvjetima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.
- (2) Za osoblje koje je zasnovalo radni odnos s nepunim radnim vremenom naknade iz stava (1) ovog člana obračunavaju se srazmjerno dužini radnog vremena.

Član 30.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Zaposleniku kome nije organizovan prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 kilometra, pripada pravo na novčanu naknadu u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog ili međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.
- (3) Zaposlenik koji je angažovan na nepuno radno vrijeme, a nema radni odnos u nekom drugom pravnom licu, dobiva punu naknadu za prijevoz na posao i sa posla.
- (4) Zaposlenik koji je angažovan u dijeljenom radnom odnosu može dobiti naknadu ne veću od procenta (udruženog odnosa) u odnosu na naknadu koju dobiva zaposlenik s punim radnim vremenom.
- (5) Zaposlenik koji je angažovan u dijeljenom radnom odnosu ne može dobiti naknadu ukoliko mu je potpuna naknada isplaćena od strane drugog poslodavca.

Član 31.

(Naknada za ishranu za vrijeme rada – topli obrok)

- (1) Zaposlenik ima pravo na naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu, u iznosu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana pripada zaposleniku koji je radom angažiran izvan Univerziteta do osam sati u toku dana (rad na terenu), a nije ostvario pravo na dnevnicu.
- (3) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsustva s posla po bilo kojem opravdanom ili neopravdanom osnovu (plaćeno odsustvo, odsustvo zbog bolesti i slično).

Član 32.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Zaposlenik Univerziteta ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki zaposlenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 33.

(Plaćeno odsustvo)

Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme plaćenog odsustva utvrđenog Pravilnikom o radu Univerziteta u Sarajevu u visini svoje osnovne neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 34.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Zaposlenik koji je upućen na službeno putovanje ima pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.
- (2) Troškove službenog putovanja snosi članica Univerziteta, odnosno organizator.
- (3) Za vrijeme provedeno na službenom putu u trajanju:
 - a) od 8 do 12 sati isplaćuju se u visini od 50% iznosa pune dnevnice,
 - b) za duže od 12 sati isplaćuje se puna dnevica.
- (4) Ako je zaposleniku na službenom putu osigurana besplatna ishrana, dnevica za službeni put umanjuje se najviše za 30%.
- (5) Visina dnevnice isplaćuje se u skladu sa zakonskim propisima koji uređuju ovu oblast jednako za sve budžetske korisnike.
- (6) Ako u mjestu službenog putovanja nema hotelskog smještaja ili ako se iz opravdanih razloga isti ne može koristiti, pripadajuća dnevica se uvećava za 70%.
- (7) Pravo na naknade ostalih troškova službenog putovanja (korištenje telefona, telefaksa ili e-maila) imaju zaposlenici koji su na službenom putovanju u zemlji ili inostranstvu morali koristiti ta sredstva u službene svrhe.
- (8) Zaposleniku koji je upućen na službeni put u inostranstvo dnevica se utvrđuje na osnovu važećeg akta Vlade Federacije Bosne i Hercegovine.
- (9) Pravo na naknadu za upotrebu vlastitog automobila u službene svrhe se ostvaruje u skladu sa uredbom Vlade Federacije Bosne i Hercegovine, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o službenim putovanjima Univerziteta.
- (10) Prava i obaveze zaposlenika Univerziteta u vezi sa službenim putovanjem preciznije se uređuju Pravilnikom o službenim putovanjima Univerziteta.

Član 35.

(Naknada za slučaj smrti)

- (1) U slučaju smrti zaposlenika Univerziteta njegovoj porodici se naknada za slučaj smrti u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom.
- (2) Naknada iz stava (1) se isplaćuje i u slučaju smrti člana uže porodice zaposlenika Univerziteta.
- (3) Ukoliko na Univerzitetu rade dva ili više članova porodice, pravo na troškove iz stava (1) ovog člana ostvaruje jedan član porodice, u skladu sa odredbama Kolektivnog ugovora.

Član 36.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

U slučaju nastanka povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti zaposlenika Univerziteta ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini i na način utvrđen Kolektivnim ugovorom.

Član 37.

(Član uže porodice)

Pod članom uže porodice smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa zaposlenikom.

Član 38.

(Otpremnina za odlazak u penziju)

- (1) Zaposlenik Univerziteta ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom.
- (2) Sredstva za isplatu otpremnina osiguravaju se u Budžetu Kantona Sarajevo.

Član 39.

(Prigodne nagrade)

- (1) Povodom državnih i drugih praznika, kao i dana Univerziteta/članice, Senat Univerziteta, rektor Univerziteta/rukovodilac članice mogu donijeti odluku o isplati prigodne nagrade osoblju Univerziteta u visini koja se prema Pravilniku o primjeni Zakona o porezu na dohodak Federacije Bosne i Hercegovine može isplatiti kao neoporezivi dio.
- (2) Sredstva za isplatu prigodnih nagrada osiguravaju se iz vlastitih prihoda Univerziteta/članice.

DIO ČETVRTI – NAKNADE ANGAŽIRANIM OSOBAMA

Član 40.

(Angažman drugih osoba koji učestvuju u realizaciji nastavno-naučnog procesa)

- (1) Univerzitet/članica na način i pod uvjetima utvrđenim zakonom i statutom mogu angažirati i druge osobe u izvođenju nastavno-naučnog procesa i naučnoistraživačkog rada.

- (2) Angažiranoj osobi iz stava (1) ovog člana, a koja se angažira sa druge članice Univerziteta, pripada naknada utvrđena Kolektivnim ugovorom, standardima i normativima i ovim Pravilnikom.
- (3) Angažiranoj osobi iz stava (1) ovog člana, a koja se angažira sa druge domaće visokoškolske ustanove pripada naknada utvrđena odlukom vijeća članice i u skladu sa odredbama člana 25. ovog Pravilnika.
- (4) Angažiranoj osobi iz stava (3) ovog člana koji se angažira sa druge strane visokoškolske ustanove, naknada utvrđuje se odlukom rukovodioca članice i posebnim ugovorom.
- (5) Angažiranim istaknutim osobama iz prakse u realizaciji dijela nastave naknada utvrđuje se odlukom rukovodioca članice i posebnim ugovorom.

Član 41.

(Metodologije izračuna naknade za profesora emeritusa)

- (1) U realizaciji nastavnog procesa profesora emeritusa ima pravo na odgovarajuća naknada.
- (2) Iznos mjesečne naknade za profesora emeritusa se vrši prema Metodologiji koja je sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog br. 4.).

Član 42.

(Metodologija izračuna naknade za stručnjake eksperte iz prakse)

- (1) U realizaciji nastavnog procesa stručnjake eksperte iz prakse ima pravo na odgovarajuća naknada.
- (2) Iznos mjesečne naknade za stručnjaka eksperta iz prakse se računa prema Metodologiji koja je sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog br. 5).

Član 43.

(Metodologija izračuna naknade za stručnjake mentore iz prakse)

- (1) U realizaciji nastavnog procesa stručnjak mentor iz prakse ima pravo na odgovarajuća naknada.
- (2) Iznos mjesečne naknade za stručnjaka mentora iz prakse se računa prema Metodologiji koja je sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog br. 6.).

Član 44.

(Naknade za studenta istraživača)

- (1) Student istraživač je lice koje je student Univerziteta u Sarajevu i učestvuje u realizaciji međunarodnih i domaćih naučnoistraživačkih, umjetničkoistraživačkih i stručnih projekata.
- (2) Student istraživač ima pravo na naknadu u skladu sa budžetom projekta na kojem je angažiran, u skladu sa prijedlogom voditelja projekta.

Član 45.

(Naknade za studenta demonstratora)

- (1) Student demonstrator je lice koje je redovan student Univerziteta u Sarajevu i učestvuje u realizaciji vježbi.
- (2) Student demonstrator ima pravo na mjesečnu naknadu za studenta demonstratora do 50% visine osnovice za obračun plaće u skladu sa Kolektivnim ugovorom.
- (3) Nastavno opterećenje za studenta demonstratora utvrđuje se pojedinačnim rješenjem dekana, koje obavezno sadržava naziv predmeta, broj sati vježbi na pojedinačnom predmetu, kao i ukupan broj sati koje student demonstrator izvodi u realizaciji nastavnog plana i programa.
- (4) Isplata naknade za studenta demonstratora vrši se iz raspoloživih sredstava članice Univerziteta, u skladu sa vrstom prihoda studijskog programa članice Univerziteta, putem studentskog servisa ili ugovora o privremenim poslovima.

Član 46.

(Naknade za studenta prodekana)

Student prodekan ima pravo na mjesečnu naknadu u skladu sa odlukom Senata i raspoloživim sredstvima članice Univerziteta.

DIO PETI – SAMOSTALNA DJELATNOST OSOBLJA UNIVERZITETA

Član 47.

(Samostalna djelatnost osoblja Univerziteta)

- (1) Osoblje Univerziteta/članice ima pravo zaključivati ugovore iz samostalne djelatnosti, pri čemu se kriteriji za sačinjavanje ugovora o djelu, ugovora o angažmanu, ugovora o autorskom djelu, kao i drugih vrsta ugovora koji se odnose na privremene i povremene poslove vezuju za samostalnu djelatnost zaposlenika Univerziteta u Sarajevu uzimajući u obzir relevantne odredbe Zakona o autorskom i srodnim pravima, Zakona porezu na dohodak Federacije BiH i Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak, kao i stava nadležnog ministarstva.
- (2) Predmet ugovora iz stava (1) ovog člana mora sadržajno odražavati aktivnosti osoblja Univerziteta koje podliježu pod samostalnu djelatnost, pri tome uvažavajući osnovnu djelatnost Univerziteta u Sarajevu, odredbe Kolektivnog ugovora, odredbe standarda i normativa, kao i Pravilnika o radu Univerziteta.
- (3) Ugovori iz stava (1) ovog člana moraju imati obavezu izrade pisanog izvještaja, te biti praćeni pisanim izvještajem ovjerenim od strane rukovodioca članice, odnosno konkretnim djelom sa jasno naznačenim autorima.
- (4) U skladu sa odredbama relevantnih propisa za oblast visokog obrazovanja i nauke i tumačenja istih, nastavne aktivnosti osoblja Univerziteta/članice vezane za realizaciju nastavnih i drugih aktivnosti vezanih za sve studijske programe prvog i drugog ciklusa studija i integriranog studija, kao i rad u komisijama (stalnim i povremenim), ne mogu biti predmetom samostalne djelatnosti osoblja Univerziteta/članice.

Član 48.
(Autorsko djelo)

- (1) Naučne, istraživačke, naučnoistraživačke, umjetničkoistraživačke i stručne aktivnosti osoblja Univerziteta/članice, a koje za rezultat imaju autorsko djelo, mogu biti predmetom ugovora o autorskom djelu u skladu sa odredbama relevantnih propisa.
- (2) Impressum autorskog djela iz stava (1) ovog člana obavezno sadrži podatke o autoru/ima, recenzentu/ima, izdavaču djela u svojstvu kojeg se javlja Univerzitet/članica, glavnom i odgovornom uredniku u svojstvu kojeg se javlja rukovodilac Univerziteta/članice koji daje pisanu potvrdu o statusu i autentičnosti djela.
- (3) Autorsko djelo iz stava (1) ovog člana obuhvata i djela nastala u okviru međunarodnih i domaćih naučnoistraživačkih, umjetničkoistraživačkih i stručnih projekata, a koja mogu u svojstvu izdavača imati i druge partnere u projektu.
- (4) Autorsko djelo iz stava (1) ovog člana mora biti deponovano u biblioteci Univerziteta/članice, o čemu se sačinjava pisana izjava rukovodioca Univerziteta/članice i koja je sastavni dio prateće dokumentacija ugovora o autorskom djelu.

Član 49.
(Ugovor o djelu/angažmanu)

- (1) U realizaciji međunarodnih i domaćih naučnoistraživačkih, umjetničkoistraživačkih i stručnih projekata, uvažavajući osnovnu djelatnost Univerziteta, odredbe ugovora/sporazuma zaključenih sa međunarodnim ili domaćim pravnom subjektom koji finansiraju projekt, kao i odredbe relevantnih propisa, osoblje Univerziteta/članice može zaključiti ugovor o djelu/angažmanu.
- (2) Kriteriji za zaključivanje ugovora o djelu/angažmanu, kao samostalne djelatnosti osoblja Univerziteta/članice iz stava (1) ovog člana, vezuju se primjenu propisa kojima se regulira oblast poreza na dohodak u Federacije BiH i službenih stavova nadležnog ministarstva, a odnose se na sljedeće odrednice:
 - a) zaposlenik Univerziteta/članice u cijelosti slobodno odlučuje o vremenu, mjestu i načinu obavljanja posla/angažmana, a angažman obavezuje zaposlenika da obavi konkretan posao,
 - b) zaposlenik Univerziteta/članice u realizaciji međunarodnih i domaćih naučnoistraživačkih, umjetničkoistraživačkih i stručnih projekata samo u izuzetnim okolnostima koristi sredstava za rada Univerziteta,
 - c) u realizaciji konkretnog međunarodnog i domaćeg naučnoistraživačkog, umjetničkoistraživačkog i stručnog projekata, Univerzitet/članica iz sredstava Budžeta Kantona Sarajevo ne snosi neposredne izdatke za putne troškove, dnevnice i dodatak na plaću vezane za realizaciju samog međunarodnog i domaćeg naučnoistraživačkog, umjetničkoistraživačkog i stručnog projekata,
 - d) realizacija međunarodnih i domaćih naučnoistraživačkih, umjetničkoistraživačkih i stručnih projekata nije obaveza obuhvaćena osnovnom plaćom zaposlenika, ugovorom o radu i najvećim dijelom se obavlja izvana radnog vremena,
 - e) u realizaciji međunarodnih i domaćih naučnoistraživačkih, umjetničkoistraživačkih i stručnih projekata zaposlenik Univerziteta/članice ima utvrđenu individualnu odgovornost i snosi rizik uspješno obavljenog posla/angažmana, odnosno realizacije projekta.

- (3) Prije zaključivanja ugovora o djelu/angažmanu, rukovodilac članice donosi odluku o kriterijima za utvrđivanje samostalne djelatnosti iz stava (2) ovog člana u realizaciji pojedinačnog međunarodnog i domaćeg naučnoistraživačkog, umjetničkoistraživačkog i stručnog projekta koji se realizuje na Univerzitetu/članici, u skladu sa odredbama Pravilnika o upravljanju projektima Univerziteta u Sarajevu i ovog Pravilnika.

DIO ŠESTI – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 50.

(Primjena Pravilnika)

- (1) Ovaj Pravilnik je osnov za obračun i isplatu plaća i naknada osoblju Univerziteta i drugim anagažiranim osobama na Univerzitetu/članicama.
- (2) Okvirna norma propisana standardima i normativima jedinstvena je na nivou Univerziteta, te ne može biti izmijenjena po članicama.
- (3) Univerzitet/članice osiguravaju da se obračun i isplata plaća i naknada osoblju Univerziteta vrši na način i pod uvjetima utvrđenim pozitivnim zakonskim propisima.
- (4) Zaposleniku se može vršiti obračun i isplata naknada ili dodataka na plaću samo na način i situacijama predviđenim Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.
- (5) Članice Univerziteta obavezne su u roku od 45 dana od dana usvajanja ovog Pravilnika, utvrditi opće akte i odluke iz stava (4) i (5) člana 25. ovog Pravilnika.
- (6) Članice koje pored osnovne djelatnosti obavljaju i druge djelatnosti (zdravstvene, veterinarske i sl.) mogu u odnosu na specifičnosti koji se odnose na izvore finansiranja i obavljanje te djelatnosti posebnim općim aktom urediti osnove i mjerila za isplatu i obračun plaća i naknada.

Član 51.

(Tumačenje odredbi Pravilnika)

Tumačenje odredbi ovog Pravilnika daje Upravni odbor Univerziteta, a koje se objavljuje na web stranici Univerziteta.

Član 52.

(Izmjena i dopuna Pravilnika)

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku propisanom za njegovo donošenje.

Član 53.

(Prestanak važenja ranijih općih akata Univerziteta)

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Jedinstveni pravilnik o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu broj: 02-7921-1/15 od 29. 12. 2015. godine, izmjene i dopune Jedinstvenog pravilnika o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu broj: 02-4109/16 od 14. 06. 2016. godine, izmjene i dopune broj: 02-577/17 od 27. 01. 2017. godine Jedinstvenog pravilnika o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu i izmjene i dopune Jedinstvenog

pravilnika o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu broj: 02-5139/17 od 27. 07. 2017. godine.

Član 54.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu i primjenjuje se osmog dana nakon objave na web stranici Univerziteta.

PREDSJEDNIK
UPRAVNOG ODBORA

Dr. sc. Murat Ramadanović

Broj: 02-2-5-1/24

Datum: 30. 01. 2024. godine



PRILOZI

Prilog br. 1
Metodologija obračuna plaće nastavnika i saradnika

- (1) Iznos plate nastavnika i saradnika P_u računa se u skladu sa odredbama Kolektivnog ugovora, standardnim i normativima, tumačenjima Kolektivnog ugovora i ovim Pravilnikom, na sljedeći način:

$$P_u = K_o \cdot K_p \cdot K_{fd} \cdot (1 + K_m) \cdot O_p$$

pri čemu je:

K_o - osnovni koeficijent za obračun plaće

K_p - Koeficijent plaće koji se računa prema izrazu:

$$K_p = (1 + K_{dp/v})$$

a gdje je $K_{dp/v}$ koeficijent dodatka na plaću za rad preko nastavne norme

K_{fd} - koeficijenta funkcionalnog dodatka utvrđenog Kolektivnim ugovorom, tumačenjima Kolektivnog ugovora i ovim Pravilnikom

K_m - koeficijent minulog rada koji se računa kao:

$$K_m = 0,006 \cdot G_s \leq 0,2$$

pri čemu je: G_s - broj godina radnog staža

O_p - osnovica za obračun plaće

- (2) Koeficijenti za rad preko nastavne norme za predavanja i vježba računaju pomoću formula:

$$K_{dp} = \frac{B_p}{300} \qquad K_{dv} = \frac{B_v}{600}$$

i gdje su:

B_p - broj sati predavanja preko nastavnog opterećenja na godišnjem nivou

B_v - broj sati vježbi preko nastavnog opterećenja na godišnjem nivou

- (3) Nastavnicima koji nemaju punu nastavnu normu (120, odnosno 150 sati predavanja godišnje), norma se dopunjuje satima vježbi, gdje se jedan sat vježbi vrednuje kao jedan sat predavanja.
- (4) Ukoliko nastavnik izvodi vježbe iznad pune nastavne norme (120, odnosno 150 sati predavanja godišnje) sat vježbi se vrednuje kao 0,5 sati predavanja, pri čemu nastavnik po tom osnovu ne može ostvariti dodatak na platu veći od 10%.
- (5) U slučajevima kada nastavnih/saradnik izvodi nastavu na 3 semestralna predmeta koji ne sadrže zahtijevani broj norma sati nastave, smatrat će se da taj nastavnik/saradnik ima puno opterećenje u pogledu broja sati nastave u skladu sa Kolektivnim ugovorom.
- (6) U slučajevima kada nastavno osoblje nema puno nastavno opterećenje osnovna plaća se ne umanjuje, a članica je obavezna poduzeti odgovarajuće mjere kako bi se nastavno opterećenje dovelo na nivo punog nastavnog opterećenja definiranog standardima i normativima (npr. dodatno zaduženje u naučnoistraživačkom radu, provođenje postupka ekvivalencije izbora u akademsko zvanje u skladu sa Zakonom i sl.).

Prilog br. 2

Metodologija obračuna dijela plaće za akademsko osoblje nastavnih baza medicinske grupacije koji imaju ugovor sa Univerzitetom na nepuno radno vrijeme

- (1) Akademskom osoblje nastavnih baza medicinske grupacije obračun dijela plaće viši se u skladu sa odredbama Ugovora zaključenog između Univerziteta i nastavne baze.
- (2) Iznos plate nastavnika i saradnika nastavnih baza medicinske grupacije, a koji imaju zaključen ugovor o radu sa nepunim radnim vremenom sa Univerzitetom (P_{nbmg}), računa se na sljedeći način:

$$P_{nbmg} = K_{p/v} \cdot K_o \cdot K_{fd} \cdot O_p \cdot (1 + K_m) \cdot (1 + P_{rv})$$

pri čemu je:

$K_{p/v}$ - Koeficijent plaće predavanja/vježbi računa se prema izrazu:

$$K_p = \frac{B_p}{120} \cdot K_{nnomg} \quad K_v = \frac{B_v}{300} \cdot K_{nnomg}$$

Odnosno, ukoliko nastavnik izvodi i predavanja i vježbe tokom godine prema izrazu:

$$K_{p/v} = \left(\frac{B_p}{120} + \dots + \frac{B_v}{300} \right) \cdot K_{nnomg}$$

pri čemu vrijednost koeficijenta utvrđena u sljedećem opsegu:

$$0,25 \leq K_{\underline{p/v}} \leq 0,35$$

B_p - broj sati predavanja nastavnog opterećenja na godišnjem nivou

B_v - broj sati vježbi nastavnog opterećenja na godišnjem nivou

K_{nnomg} - Koeficijent nastavno-naučnog opterećenja za nastavnike i saradnike nastavnih baza medicinske grupacije od 0,35%

K_o - osnovni koeficijent (koeficijent za obračun plaće u odnosu na akademsko zvanje) u skladu sa Kolektivnim ugovorom

K_{fd} - koeficijent funkcionalnog dodatka u skladu sa Kolektivnim ugovorom

O_p - osnovica za obračun plaće u skladu sa Kolektivnim ugovorom

P_{rv} - procenat dijeljenog radnog vremena izražen kroz koeficijent (npr. 0,05 za 5%)

K_m - koeficijent minulog rada koji se računa kao:

$$K_m = 0,006 \cdot G_s \leq 0,2$$

pri čemu je: G_s - broj godina radnog staža

- (3) Koeficijent nastavno-naučnog opterećenja za nastavnike i saradnike nastavnih baza medicinske grupacije utvrđen je Zaključkom Vlade Kantona Sarajevo u iznosu od 0,35.
- (4) Akademsko osoblje nastavnih baza medicinske grupacije obavezno je izvoditi nastavu za sve članice medicinske grupacije Univerziteta jednako.
- (5) Zbog specifičnosti nastavnih sadržaja, nastavnici nastavnih baza medicinske grupacije mogu izvoditi vježbe, a Koeficijent plaće se utvrđuje u skladu sa odredbama stava (2) ove metodologije.
- (6) Za akademsko osoblje u nastavničkim zvanjima, a u skladu sa iskazanom nastavnom potrebom i planom pokrivenosti nastave, prvo se utvrđuju sati predavanja na članicama Univerziteta medicinske grupacije, te ukoliko akademsko osoblje nastavnih baza u nastavničkim zvanjima iz stava (4) ovog člana nemaju puni fond sati mogu izvoditi vježbe.
- (7) Nastavno opterećenje akademskog osoblja utvrđuje se pojedinačnim rješenjem dekana, koje obavezno sadržava naziv predmeta, broj sati predavanja/vježbi na pojedinačnom predmetu, kao

i ukupan broj sati koje akademskog osoblja izvodi u realizacija nastavnog plana i programa prvog i drugog ciklusa studija, integrisanog studija, kao i specijalističkih i strukovnih studija, za članice medicinske grupacije Univerziteta, a u skladu sa iskazanom nastavnom potrebom i planom pokrivenosti nastave.

- (8) U skladu sa rješenjem dekana, Rektor donosi pojedinačno rješenje o izvođenju nastave i ukupnom angažmanu za akademsko osoblje nastavnih baza medicinske grupacije na svim članicama Univerziteta. Rješenje rektora predstavlja osnov za obračun i isplatu dijela plaće za akademsko osoblje nastavnih baza medicinske grupacije.

Prilog br. 3
Metodologija obračuna naknade za angažovano akademsko osoblje nastavnih baza medicinske grupacije

- (1) Akademskom osoblju nastavnih baza medicinske grupacije obračun naknade za angažman vrši se u skladu sa odredbama Ugovora zaključenog između Univerziteta i nastavne baze.
- (2) Iznos naknade nastavnika i saradnika za angažovano akademsko osoblje nastavnih baza medicinske grupacije (N_{nbmg}), računa se na sljedeći način:

$$N_{nbmg} = K_{p/v} \cdot K_o \cdot O_p$$

pri čemu je:

$K_{p/v}$ - Koeficijent plaće predavanja/vježbi računa se prema izrazu:

$$K_p = \frac{B_p}{120} \cdot K_{nnomg} \qquad K_v = \frac{B_v}{300} \cdot K_{nnomg}$$

Odnosno, ukoliko nastavnik izvodi i predavanja i vježbe tokom godine prema izrazu:

$$K_{p/v} = \left(\frac{B_p}{120} + \dots + \frac{B_v}{300} \right) \cdot K_{nnomg}$$

pri čemu vrijednost koeficijenta utvrđena u sljedećem opsegu:

$$0,1 \leq K_{\frac{p}{v}} \leq 0,25$$

B_p - broj sati predavanja nastavnog opterećenja na godišnjem nivou

B_v - broj sati vježbi nastavnog opterećenja na godišnjem nivou

K_{nnomg} - Koeficijent nastavno-naučnog opterećenja za nastavnike i saradnike nastavnih baza medicinske grupacije od 0,35%

K_o - osnovni koeficijent (koeficijent za obračun plaće u odnosu na akademsko zvanje) u skladu sa Kolektivnim ugovorom

K_{fd} - koeficijent funkcionalnog dodatka u skladu sa Kolektivnim ugovorom

O_p - osnovica za obračun plaće u skladu sa Kolektivnim ugovorom

- (3) Koeficijent nastavno-naučnog opterećenja za nastavnike i saradnike nastavnih baza medicinske grupacije utvrđen je Zaključkom Vlade Kantona Sarajevo u iznosu od 0,35.
- (4) Akademsko osoblje nastavnih baza medicinske grupacije obavezno je izvoditi nastavu za sve članice medicinske grupacije Univerziteta jednako.
- (5) Zbog specifičnosti nastavnih sadržaja, nastavnici nastavnih baza medicinske grupacije mogu izvoditi vježbe, a Koeficijent plaće se utvrđuje u skladu sa odredbama stava (2) ove metodologije.
- (6) Za akademsko osoblje u nastavničkim zvanjima, a u skladu sa iskazanom nastavnom potrebom i planom pokrivenosti nastave, prvo se utvrđuju sati predavanja na članicama Univerziteta medicinske grupacije, te ukoliko akademsko osoblje nastavnih baza u nastavničkim zvanjima iz stava (4) ovog člana nemaju puni fond sati mogu izvoditi vježbe.
- (7) Nastavno opterećenje akademskog osoblja utvrđuje se pojedinačnim semestralnim rješenjem dekana, koje obavezno sadržava naziv predmeta, broj sati predavanja/vježbi na pojedinačnom predmetu, kao i ukupan broj sati koje akademskog osoblja izvodi u realizacija nastavnog plana i programa prvog i drugog ciklusa studija, integrisanog studija, kao i specijalističkih i strukovnih studija, za članice medicinske grupacije Univerziteta, a u skladu sa iskazanom nastavnom potrebom i planom pokrivenosti nastave.

- (8) Pojedinačno semestralno rješenje dekana utvrđuje se za period trajanje semestra i pripadajućih ispitnih rokova, odnosno za period od četiri mjeseca. Ukoliko nastavnik/saradnik izvod dvosemestralni predmet rješenje dekana može obuhvatiti oba semestra, ali ne duže od deset (10) mjeseci.
- (9) U skladu sa rješenjem dekana, Rektor donosi pojedinačno semestralno rješenje o izvođenju nastave i ukupnom angažmanu za akademsko osoblje nastavnih baza medicinske grupacije na svim članicama Univerziteta. Rješenje rektora predstavlja osnov za obračun i isplatu naknade za akademsko osoblje nastavnih baza medicinske grupacije.

Prilog br. 4
Metodologije obračuna naknade za profesora emeritusa

- (1) Iznos mjesečne naknade za profesora emeritusa (N_{eme}), računa se na sljedeći način:

$$N_{eme} = K_p \times K_o \times O_p$$

pri čemu je:

K_p - koeficijent plaće računa se prema izrazu:

$$K_p = \frac{B_p}{S_o} \times 0,5 \leq 0,5$$

B_p - broj sati predavanja nastavnog opterećenja u semestru.

K_o - osnovni koeficijent u skladu sa Kolektivnim ugovorom za redovnog profesora.

O_p - osnovica za obračun plaće u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

S_o - semestralno opterećenje u skladu sa standardima i normativima predstavlja 50% optimalnog opterećenja.

- (2) Nastavno opterećenje za profesora emeritusa utvrđuje se pojedinačnim rješenjem dekana, koje obavezno sadržava naziv predmeta, broj sati predavanja na pojedinačnom predmetu, kao i ukupan broj sati koje za profesora emeritusa izvodi u realizacija nastavnog plana i programa.
- (3) Pojedinačno rješenje dekana utvrđuje se za period trajanje nastavnih aktivnosti.
- (4) Isplata naknade za profesora emeritusa vrši se iz raspoloživih sredstava članice Univerziteta, u skladu sa vrstom prihoda studijskog programa članice Univerziteta.

Prilog br. 5.
Metodologije obračuna naknade za stručnjake eksperte iz prakse

- (1) Stručnjak ekspert iz prakse je lice koje nije uposljeno na Univerzitetu u Sarajevu sa ili bez zvanja doktora nauka, a koje učestvuje u realizaciji dijela predavanja.
- (2) Iznos mjesečne naknade za stručnjaka eksperta iz prakse (N_{ex}), računa se na sljedeći način:

$$N_{ex} = K_p \times K_o \times O_p$$

pri čemu je:

K_p - koeficijent plaće predavanja i računa se prema izrazu:

$$K_p = \frac{B_p}{S_o} \times 0,5 \leq 0,5$$

$B_{p/v}$ - broj sati predavanja nastavnog opterećenja u semestru.

K_v - koeficijent vježbi i računa se prema izrazu:

$$K_v = \frac{B_v}{S_o} \times 0,5 \leq 0,5$$

K_o - osnovni koeficijent u skladu sa Kolektivnim ugovorom za višeg asistenta, odnosno docenta ukoliko ekspert iz prakse ima zvanje doktora nauka.

O_p - osnovica za obračun plaće u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

S_o - semestralno opterećenje u skladu sa standardima i normativima predstavlja 50% optimalnog opterećenja, ovisno da li se radi o predavanjima ili vježbama.

- (3) Nastavno opterećenje za stručnjaka eksperta iz prakse utvrđuje se pojedinačnim rješenjem dekana, koje obavezno sadržava naziv predmeta, broj sati predavanja na pojedinačnom predmetu, kao i ukupan broj sati koje stručnjak ekspert iz prakse izvodi u realizacija nastavnog plana i programa.
- (4) Pojedinačno rješenje dekana utvrđuje se za period trajanje nastavnih aktivnosti, kao i pripadajućih ispitnih rokova.
- (5) Izuzetno, ukoliko stručnjak ekspert iz prakse izvodi više nastavnih predmeta/cjelina, svojom odlukom dekan može uvećati iznos mjesečne naknade s tim da iznos naknade ne može biti veći od osnovne plaće za utvrđeni koeficijent u skladu sa Kolektivnim ugovorom iz stava (2) ovog člana.
- (6) Ukoliko stručnjak ekspert iz prakse izvodi vježbe, za obračuna naknade sati vježbi primjenjuju se odredbe stava (2), a koeficijenti K_p i K_v sabiraju, s tim da ukupna vrijednost ne može biti veća od 0,5.
- (7) Isplata naknade za stručnjaka eksperta iz prakse vrši se iz raspoloživih sredstava članice Univerziteta, u skladu sa vrstom prihoda studentskog programa članice Univerziteta.

Prilog br. 6.
Metodologije obračuna naknade za stručnjake mentore iz prakse

- (1) Stručnjak mentor iz prakse je lice koje nije uposleno na Univerzitetu u Sarajevu sa ili bez zvanja doktora nauka, a koje učestvuje u realizaciji vježbi.
- (2) Iznos mjesečne naknade za stručnjaka mentora iz prakse (N_{mip}), računa se na sljedeći način:

$$N_{mip} = K_v \times K_o \times O_p$$

pri čemu je:

K_v - koeficijent vježbi i računa se prema izrazu:

$$K_v = \frac{B_v}{S_o} \times 0,5 \leq 0,5$$

B_v - broj sati vježbi nastavnog opterećenja u semestru.

K_o - osnovni koeficijent u skladu sa Kolektivnim ugovorom za višeg asistenta, odnosno višeg asistenta sa doktoratom ukoliko stručnjak mentor iz prakse ima zvanje doktora nauka.

O_p - osnovica za obračun plaće u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

S_o - semestralno opterećenje u skladu sa standardima i normativima predstavlja 50% optimalnog opterećenja.

- (3) Nastavno opterećenje za stručnjaka mentora iz prakse utvrđuje se pojedinačnim rješenjem dekana, koje obavezno sadržava naziv predmeta, broj sati vježbi na pojedinačnom predmetu, kao i ukupan broj sati koje stručnjak mentor iz prakse izvodi u realizacija nastavnog plana i programa.
- (4) Pojedinačno rješenje dekana utvrđuje se za period trajanje nastavnih aktivnosti, kao i pripadajućih ispitnih rokova.
- (5) Izuzetno, ukoliko stručnjak mentor iz prakse izvodi više nastavnih predmeta/cjelina, svojom odlukom dekan može uvećati iznos mjesečne naknade s tim da iznos naknade ne može biti veći od osnovne plaće za utvrđeni koeficijent u skladu sa Kolektivnim ugovorom iz stava (2) ovog člana.
- (6) Isplata naknade za stručnjake mentore iz prakse vrši se iz raspoloživih sredstava članice Univerziteta, u skladu sa vrstom prihoda studijskog programa članice Univerziteta.