

UNIVERZITET U SARAJEVU - STOMATOLOŠKI KLINIČKI CENTAR

**PRAVILNIK
O LIČNIM PRIMANJIMA I NAKNADAMA RADNIKA UNIVERZITETA U
SARAJEVU - STOMATOLOŠKOG KLINIČKOG CENTRA**

Sarajevo, februar 2026. godine

Na osnovu Zakona o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 36/22 i 28/25), Zakona o radu FBiH („Službene novine FBiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), Pravilnika o korištenju vlastitih prihoda Univerziteta u Sarajevu 02-2-6/24 od 30.01.2024. godine, Pravilnika o plaćama i naknadama Univerziteta u Sarajevu 02-2/5/24 od 30.01.2024. godine i Odluke o dopunama Pravilnika o plaćama i naknadama Univerziteta u Sarajevu broj: 02-28-6/25 od 13.10.2025. godine, Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo ("Službene novine KS" broj: 25/25), Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u području djelatnosti zdravstvene zaštite na području Kantona Sarajevo („Službene novine KS“ broj: 25/25), Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u djelatnosti medicinskih sestara i tehničara i zdravstvenih tehničara svih profila i nivoa obrazovanja na teritoriji Kantona Sarajevo ("Službene novine KS" broj: 25/25), Kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja i nauke na Univerzitetu u Sarajevu ("Službene novine KS" broj: 10/24), Standarda i normativa za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo, Pravilnika o radu Univerziteta u Sarajevu broj: 02-2-4/24 od 30.01.2024. godine, te člana 113a. izmjena i dopuna Statuta Univerziteta u Sarajevu, Stručno vijeće Univerziteta u Sarajevu – Stomatološkog kliničkog centra na sjednici održanoj dana 06.03.2026. godine, usvojilo je

PRAVILNIK

o ličnim primanjima i naknadama radnika Univerziteta u Sarajevu – Stomatološkog kliničkog centra

I OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Pravilnika)

Pravilnikom o ličnim primanjima i naknadama radnika Univerziteta u Sarajevu – Stomatološkog kliničkog centra (u daljem tekstu: Pravilnik) u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju KS, Zakonom o radu FBiH, Pravilnikom o plaćama i naknadama Univerziteta u Sarajevu, Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo, Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u području djelatnosti zdravstvene zaštite na području Kantona Sarajevo, Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u djelatnosti medicinskih sestara i tehničara i zdravstvenih tehničara svih profila i nivoa obrazovanja na teritoriji Kantona Sarajevo, Kolektivnim ugovorom za djelatnost visokog obrazovanja i nauke na Univerzitetu u Sarajevu, Standardima i normativima za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo, Pravilnikom o radu Univerziteta u Sarajevu, utvrđuju se osnovi i mjerila za isplatu i obračun ličnih primanja i naknada radnicima Univerziteta u Sarajevu – Stomatološkog kliničkog centra i drugih osoba koje učestvuju u radu ove članice.

II SREDSTVA ZA PLAĆE, NAKNADE I DRUGA MATERIJALNA PRAVA KOJA NEMAJU KARAKTER PLAĆE

Član 2. (Sredstva za plaće i naknade)

Ukupna sredstva za plaće osoblja Univerziteta u Sarajevu – Stomatološkog kliničkog centra se sastoje od:

- 1) namjenskih sredstava Ministarstva za nauku, visoko obrazovanje i mlade Kantona Sarajevo
- 2) namjenskih sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo i
- 3) sredstava od ostvarenih vlastitih prihoda članice

Član 3. (Sredstva iz Budžeta)

Ministarstvo finansija Kantona Sarajevo sredstva Ministarstva za nauku, visoko obrazovanje i mlade Kantona Sarajevo iz tačke 1. člana 2. ovog Pravilnika, mjesečno uplaćuje za plaće radnicima.

Član 4. (Sredstva Zavoda zdravstvenog osiguranja)

Zavod zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo, sredstva iz tačke 2. člana 2. ovog Pravilnika, mjesečno doznava po osnovu Ugovora o pružanju zdravstvene zaštite osiguranicima Kantona Sarajevo.

Član 5. (Vlastiti prihodi)

Sredstva iz tačke 3. člana 2. ovog Pravilnika Stomatološki klinički centar obezbjeđuje na način i pod uvjetima utvrđenim Pravilnikom o korištenju vlastitih prihoda Univerziteta u Sarajevu.

Član 6. (Elementi za utvrđivanje plaće)

- 1) Plaća osoblja u odnosu na izvršeni rad sastoji se od sljedećih dijelova:
 - a) osnovne plaće,
 - b) dodatka na plaću, i to:
 - dodatka po osnovu navršenih godina radnog staža,
 - funkcionalnog dodatka za obavljanje rukovodnih, organizacijskih i koordinacijskih poslova,
 - dodatka po osnovu radnog učinka ukoliko je isti ostvaren.
 - c) uvećane plaće u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorima,
 - d) drugih dodatka u skladu sa Kolektivnim ugovorima, ovim Pravilnikom i drugim općim aktima Univerziteta.

III OSNOVNA PLAĆA I NAKNADA DIJELA PLAĆE

Član 7.

(Osnovna plaća i naknada dijela plaće)

Plaća radnika obračunava se na sljedeći način:

1. Zdravstveni radnici: koeficijent složenosti poslova koje radnik obavlja (Tabela iz člana 13. stav 2. ovog Pravilnika) se množi sa mjesečnim fondom sati i najnižom neto satnicom u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo ili osnovicom za obračun utvrđenom od strane Zavoda zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo.
2. Direktor Stomatološkog kliničkog centra može na osnovu većeg priliva vlastitih prihoda, donijeti odluku o povećanju satnice iznad propisanog minimuma ili iznad propisane osnovice.
3. Akademskom osoblju Stomatološkog fakulteta, na osnovu Odluke o angažmanu i u skladu sa Rješenjem Stručnog vijeća Stomatološkog kliničkog centra o isplati naknade za obavljanje zdravstvene djelatnosti se isplaćuje dodatak na platu.
4. Stomatološkim sestrama i tehničarima koji imaju ugovor o radu sa Stomatološkim fakultetom, razlika plate će se isplaćivati iz sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja, a u cilju zadržavanja stečenih prava radnika.
5. Ostalim radnicima plaća se obračunava u skladu sa važećim kolektivnim ugovorima, u zavisnosti koje pravo je povoljnije za radnika.

IV DODACI NA PLAĆU

Član 8.

(Naknada za obavljanje rukovodnih poslova)

- 1) Rukovodećim radnicima koji rukovode sa najmanje 3 (tri) radnika koeficijent osnovne plaće uvećava se kako slijedi:
 1. Direktor: 15% (po Kolektivnom ugovoru za zdravstvo)
 2. Sekretar: 15%
 3. Šef klinike: 10%
 4. Šef službe: 10%
 5. Odgovorni ljekar: 5%
- 2) Radnici koji obnašaju više od jedne rukovodne funkcije imaju pravo na uvećanje osnovne plaće (iz sredstava Ministarstva za visoko obrazovanje, nauku i mlade KS i transfera ZZO KS) iz stava 1. ovog člana samo po jednom osnovu koji je za njega najpovoljniji.
- 3) Radnici imaju pravo na uvećanje osnovne plaće u skladu sa propisima o radu (prekovremeni i noćni rad, rad u dane sedmičnog odmora, rad u zakonom određene neradne dane, otežani uvjeti rada, zamjena odsutnog radnika i sl.).
- 4) Naknada iz stava 3. ovog člana ostvaruje se za sate rada određene u uvjetima za koje su propisani dodaci i međusobno se ne isključuju, te ista ne može biti manja od iznosa utvrđenog relevantnim propisima.

- 5) Ukoliko se u slučaju dužeg odsustva radnika iz stava 1. ovog člana ne imenuje zamjenski radnik za obavljanje rukovodnih poslova, radnik zadržava pravo na dodatak na plaću definisan stavom 1. ovog člana.

Član 9.
(Dio plaće za radni učinak)

Dio plaće za radni učinak vezuje se za: kvalitet izvršenih poslova, obim obavljenog posla, rok izvršenja poslova, odos radnika prema radnim obavezama. Pod normalnim radnim učinkom podrazumjeva se izvršenje radnih zadataka na radnom mjestu na koje je radnik raspoređen na način i pod uvjetima pod kojim je zasnovan radni odnos, kao i izvršenje uputa i naloga odgovornih osoba.

Član 10.
(Dodatak na osnovnu plaću)

- 1) Povećanje osnovne plaće radnika:
 - naučni stepen doktora nauka - 10%
 - naučni stepen magistra nauka - 5%
 - stečeni naziv primarius - 5%
 - radnicima koji rade sa ionizirajućim zračenjima 11%
 - radnicima koji rade na oralnoj hirurgiji koji rade na svim nivoima zdravstvene djelatnosti 5%
 - radnicima koji rade u hirurškim salama 5% (uvećanja po ovom osnovu uslova rada obračunavat će se i isplaćivati samo za sate koje je radnik proveo na radnom mjestu hirurška sala u skladu sa dostavljenim evidencijama potpisanim od strane odgovorne osobe)
 - radnicima koji rade na protetskim i imunološkim laboratorijama/službama 5%,
 - radnicima koji rade u centralnoj sterilizaciji 5% (uvećanja po ovom osnovu uslova rada obračunavat će se i isplaćivati samo za sate koje je radnik proveo na radnom mjestu centralna sterilizacija u skladu sa dostavljenim evidencijama potpisanim od strane odgovorne osobe)
 - radnicima koji rade u stomatološkoj službi 3%
 pri čemu se naprijed naznačeni dodaci iz alineje 1. i 2. međusobno isključuju.
- 2) Radnik ima pravo na dodatak na osnovnu plaću u zavisnosti od kvaliteta izvršavanja poslova koji podižu položaj i ugled, inventivnosti na radu kao i u slučaju vanrednog povećanja obima poslova (zamjena bolesnog radnika, povjeravanje poslova izvan ugovora o radu i sl.), a isti se može odrediti kao povremeni dodatak na plaću.
Iznos dodatka iz stava 2. ovog člana određuje direktor posebnom odlukom u skladu sa Pravilnikom o plaćama i naknadama Univerziteta u Sarajevu.

Član 11.
(Naknada za rad u Komisijama)

- 1) Za obavljanje poslova koji ne predstavljaju poslove sistematiziranog radnog mjesta radnicima za učešće u radu u komisijama i drugim tijelima pripada naknada koja ima karakter dodatnog primanja.

- 2) Visina naknade iz stava 1. ovog člana utvrđuje se posebnom odlukom direktora u ovisnosti od raspoloživih sredstava za ove namjene.
- 3) Komisijom u smislu stava 1. ovog člana smatraju se sve povremene komisije (npr. javne nabavke, inventure, izrada normativnih akata i sl.).
- 4) Plaćanje naknada iz stava 1. i 2. ovog člana vrši se jednokratno, nakon završetka rada Komisije i usvajanja izvještaja Komisije.

Član 12.

(Naknada za obavljanje po osnovu specijalizacija)

- 1) Za obavljanje mentorstva i komentorstva po osnovu specijalizacija imenovani ostvaruju pravo na naknadu u skladu sa odlukom direktora.

Član 13.

(Tabela koeficijenata osnovne plaće radnika)

- 1) Koeficijenti iz Kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja:

Red.br.	Poslovi	Koeficijent
1.	Sekretar fakulteta	5,2
2.	Šef službe	4,8
3.	Viši stručni saradnik	4,4
4.	Stručni saradnik, samostalni i viši laborant, bibliotekar (stručni saradnik za administrativno-stručne operative poslove, stručni saradnik za pravne poslove, stručni saradnik za kadrovske i opšte poslove, stručni saradnik za upravno pravne poslove u oblasti nastavno – naučnog procesa, stručni saradnik za osiguranje kvaliteta i finansijsko upravljanje i kontrolu, tehnički sekretar, konter bilansista, stručni saradnik za obračun plata i materijalni knjigovođa, stručni saradnik za plan i analizu, stručni saradnik za javne nabavke i ekonomske poslove, stručni saradnik u studentskoj službi)	4,2
5.	Viši samostalni referent, viši laborant	3,7
6.	Samostalni referent (za poslove stomatološke informatike, za protokol i arhivu, kurir, obaveza i potraživanja i blagajnik, magacioner, knjižničar, administrator mreže i tehnička podrška nastavi)	3,6
7.	Viši referent, laborant, knjižničar	3,3
8.	Referent (repcioner, Referent za zaštitu na radu, protivpožarnu zaštitu i tehničku podršku, čuvar, vozač, serviser stomatoloških uređaja i opreme, ložać-vodoinstalater, električar, telefonista,	3,2
9.	Pomoćni radnik (radnik na održavanju zelenih površina, pralja u vešeražu, garderober, spremačica)	2,6
10.	Nekvalificirani radnik	2,45

2) Koeficijenti iz Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo, Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u području djelatnosti zdravstvene zaštite na području Kantona Sarajevo i Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u djelatnosti medicinskih sestara i tehničara i zdravstvenih tehničara svih profila i nivoa obrazovanja na teritoriji Kantona Sarajevo:

Zanimanja	Opis	Koeficijent složenosti
I grupe	Jednostavni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna osnovna škola (poslovi čišćenja radnih, administrativnih i zajedničkih prostorija, skupljanje smeća i drugih otpadaka iz radnih, administrativnih i zajedničkih prostorija, briga o stanju sredstava za čišćenje i drugi poslovi koji se obavljaju po jednostavnom postupku i sa jednostavnim sredstvima rada). radnik na održavanju zelenih površina, pralja u vešeraju, garderober, spremačica	1,55
II grupe	Manje složeni poslovi, odnosno zanimanja sa prethodnim priučavanjem za koje je potrebna osnovna škola sa dodatnim funkcionalnim znanjima, vještinama stečenim na tečajevima ili odgovarajućim praktičnim iskustvima. a) poslovi održavanja čistoće u zdravstvenim ustanovama (čišćenje, pranje i spremanje bolesničkih soba i ordinacija, dezinfekcija prostorija, predmeta i pribora, transportovanje nečistog rublja i sl.); b) poslovi pranja laboratorijskog posuđa, ambalaže, pribora za rad (priprema oruđa za mikrobiološke postupke, pranje laboratorijskog posuđa, razvrstavanje sterilizovanog posuđa prema namjeni i sl.); c) poslovi portira i čuvara; d) jednostavni poslovi na uspostavljanju telefonskih veza; e) pomoćni poslovi u praonicama rublja, prehrani, serviranju hrane (tehničkim radionicama i sl.); f) pomoćni poslovi kod obdukcije, pakovanja sanitetskog materijala i sl.	1,60
III grupe	Srednje složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna stručna sprema predviđena programom za III stepen obrazovanja odnosno KV radnici: a) poslovi tehničkog održavanja (zanatsko održavanje instalacija, uređaja, vozila, objekata i opreme, poslovi krojača - na nivou zvanja kvalifikovanog radnika i sl.); b) poslovi na pripremi hrane (kuhanje); c) poslovi uspostavljanja veza većeg intenziteta - operater na telefonskoj centrali; d) poslovi običnog transporta bolesnika i drugi opšti prijevoz; e) srednje složeni administrativni poslovi i poslovi evidencija. ložač-vodoinstalater, recepcioner, serviser stom. uređaja i opreme, električar, čuvar itd.	2,00
IV grupe	Složena zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna srednja stručna sprema (u četverogodišnjem trajanju), a	2,40

	obavljaju ih radnici nezdravstvenog usmjerenja. knjižničar, samostalni referent za protokol i arhivu, samostalni referent kurir, glavni knjigovođa - bilansista, samostalni referent obaveza i potraživanja i blagajnik, samostalni referent magacioner	
V grupe	Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna VKV. ložač - vodoinstalater	2,60
VI grupe	Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna srednja stručna sprema zdravstvenog usmjerenja do 10 godina radnog staža. zubni tehničar - laborant, ortodonstki tehničar - laborant, medicinska/stomatološka sestra - laborant, sanitarni tehničar, stomatološka sestra, zubni tehničar/ortodontski tehničar, referent za poslove stomatološke informatike, kartotekar	2,70
VI/1 grupe	Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna srednja stručna sprema zdravstvenog usmjerenja preko 10 godina radnog staža. zubni tehničar - laborant, ortodonstki tehničar - laborant, medicinska/stomatološka sestra - laborant, sanitarni tehničar, stomatološka sestra, zubni tehničar/ortodontski tehničar, referent za poslove stomatološke informatike, kartotekar	2,80
VII grupe	Zanimanje, odnosno poslovi za koje je potrebna viša školska sprema zdravstvenog usmjerenja do 10 godina radnog staža . viša medicinska sestra	3,20
VII/1 grupe	Zanimanje, odnosno poslovi za koje je potrebna viša školska sprema zdravstvenog usmjerenja preko 10 godina radnog staža. viša medicinska sestra	3,30
VIII/1 grupe	Zanimanja, odnosno poslovi za koja je predviđena visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja. sekretar Fakulteta, šef službe za opšte i upravno – pravne poslove, stručni saradnik za javne nabavke i ekonomske poslove, šef studentske službe, šef biblioteke, stručni saradnik za upravno – pravne poslove u oblasti nastavno – naučnog procesa, stručni saradnik u studentskoj službi, šef službe javnih nabavki, stručni saradnik za kadrovske i opšte poslove, stručni saradnik za pravne poslove, stručni saradnik tehnički sekretar, šef IT službe, stručni saradnik za obračun plata i materijalni knjigovođa, stručni saradnik za administrativno-stručne operativne poslove, stručni saradnik konter bilansista, stručni saradnik za plan i analizu	3,70
VIII/2 grupe	Zanimanja odnosno poslovi za koja je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenog smjera - fakultet zdravstvenih studija do 10 godina radnog staža. Glavna sestra, diplomirani inženjer medicinske radiologije	3,80
VIII/3 grupe	Zanimanja odnosno poslovi za koja je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenog smjera - fakultet	3,90

	zdravstvenih studija preko 10 godina radnog staža. Glavna sestra, diplomirani inženjer medicinske radiologije	
IX/1 grupe	Zanimanja odnosno poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog smjera: 1. doktor medicine 2. doktor stomatologije 3. magistar farmacije	5,00
IX/2 grupe	Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja i specijalizacija. šef računovodstva	5,20
IX/3 grupe	Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema doktori medicine i stomatologije i specijalizacija.	6,00
IX/4 grupe	Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema doktori medicine i doktor stomatologije sa preko 10 godina specijalističkog staža.	6,10

Član 14.
(Naknade plaće)

- 1) Radniku pripada pravo na naknadu plaće kada je iz opravdanih razloga predviđenih zakonom, drugim propisom i pravilnikom o radu bio spriječen raditi/nije radio.
- 2) Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini osnovne plaće i to tokom: plaćenog odsustva, državnih praznika i neradnih dana utvrđenih zakonom, obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje ga je uputio rukovodilac, prekida rada do kojeg je došlo bez krivnje radnika, dobrovoljnog davanja krvi, službenog putovanja, te u drugim situacijama predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorima.
- 3) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio.
- 4) Naknada plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad određuje se u skladu sa propisima zdravstvenog osiguranja.

Član 15.
(Otpremnina)

- 1) Svakom radniku kome rukovodilac otkazuje ugovor o radu pripada otpremnina pod uvjetima i u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorima.
- 2) Radniku koji odlazi u penziju pripada pravo na otpremninu u visini definisanoj kolektivnim ugovorima.
- 3) Ako radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu nije isplaćivana plaća, nego naknada plaće prema posebnim propisima, ili mu je isplaćivan dio plaće i dio naknade plaće prema posebnim propisima, za obračun pripadajuće otpremnine uzet će plaća koju bi radnik ostvario da je radio u punom radnom vremenu.
- 4) Otpremnine se isplaćuju najkasnije 30 dana po prestanku radnog odnosa.

Član 16.
(Prigodne nagrade)

Direktor u skladu sa finansijskim sredstvima kojima raspolaže povodom državnih i drugih praznika, može donijeti odluku o isplati prigodne nagrade radnicima u visini koja se prema poreznim propisima može isplatiti kao neoporezivi dio.

Član 17.
(Izvanredna pomoć)

- 1) Radnik ili članovi njegove uže porodice imaju pravo na novčanu pomoć u slučaju smrti radnika i članova njegove uže porodice u skladu sa Pravilnikom o plaćama i naknadama Univerziteta u Sarajevu i odredbama kolektivnih ugovora.
- 2) U slučaju nastanka povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti radnika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini i na način utvrđen Pravilnikom o plaćama i naknadama Univerziteta u Sarajevu i odredbama kolektivnih ugovora.
- 3) Radnicima se može isplatiti jednokratna pomoć i drugim slučajevima reguliranim važećim kolektivnim ugovorom.
- 4) U slučaju smrti radnika koji nema članove uže porodice Stomatološki klinički centar nadoknađuje uobičajene troškove sahrane.

Član 18.
(Dnevnice i službena putovanja)

Radnici imaju pravo na dnevnice i na naknadu troškova službenog putovanja u zemlji i inostranstvu, u skladu sa Pravilnikom o službenim putovanjima Univerziteta.

Član 19.
(Regres za godišnji odmor)

- 1) Radnici imaju pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u skladu sa odredbama kolektivnog ugovora na nivou Kantona ili pojedinačnim kolektivnim ugovorom.
- 2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki radnik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 20.
(Prevoz na posao i sa posla)

Stomatološki klinički centar nadoknađuje radniku kome nije organizovan prevoz troškove prevoza na posao i sa posla, čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra a najdalje u granicama Kantona Sarajevo, u visini cijene mjesečne karte gradskog, prigradskog ili međugradskog saobraćaja.

Član 21.
(Isхранa u toku rada)

Radnicima se pod uvjetima i na način utvrđen propisima o porezu na dohodak isplaćuje naknada na ime ishrane u toku radnog vremena (topli obrok).

Član 22.

(Pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- 1) Osoblje ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenjem rizika od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa.
- 2) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućim osiguravajućim društvom zaključuje direktor za sve radnike.

Član 23.
(Poslovna tajna)

Visina plata i ostalih ličnih primanja su poslovna tajna.

V PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 24.
(Primjena Pravilnika)

Na prava i obaveze radnika koje se odnose na plaće, naknade i dr., a koja nisu regulisana ovim Pravilnikom, neposredno će se primjenjivati Pravilnik o plaćama i naknadama Univerziteta u Sarajevu 02-2/5/24 od 30.01.2024. godine, Odluka o dopunama Pravilnika o plaćama i naknadama Univerziteta u Sarajevu broj: 02-28-6/25 od 13.10.2025. godine, Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo ("Službene novine KS" broj: 25/25), Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u području djelatnosti zdravstvene zaštite na području Kantona Sarajevo („Službene novine KS“ broj: 25/25), Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u djelatnosti medicinskih sestara i tehničara i zdravstvenih tehničara svih profila i nivoa obrazovanja na teritoriji Kantona Sarajevo ("Službene novine KS" broj: 25/25), Kolektivni ugovor za djelatnost visokog obrazovanja i nauke na Univerzitetu u Sarajevu ("Službene novine KS" broj: 10/24) i Pravilnik o radu Univerziteta u Sarajevu.

Član 25.
(Izmjene i dopune Pravilnika)

Izmjene i dopune Pravilnika vršit će se na način i po postupku za njegovo donošenje.

Član 26.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom potpisivanja, a primjenjivat će se od 01.02.2026. godine.

Broj: 01-1-3-2-6-2/26
Sarajevo, 06.03.2026. godine



V.D. DIREKTORICE